



JAARVERSLAG 2023

College van Toezicht
Auteurs- en naburige rechten



Inhoudsopgave

1. Voorwoord	3
2. Ontwikkeling collectief beheer	5
3. Thema's en verantwoording jaarplan 2023	8
4. Toezichtstrategie	11
5. Uitvoering van het toezicht door het CvTA	13
6. Wettelijke evaluatie ZBO CvTA	17
7. Stand van de uitvoering	18
8. Belanghebbenden en netwerk	20
9. Bedrijfsvoering	21
Bronvermelding	23
Bijlage Organisatie	27



1. Voorwoord

Maatschappelijke ontwikkelingen van invloed op het collectief beheer

In dit jaarverslag blikken we terug op het jaar 2023 en leggen we verantwoording af over het gevoerde beleid met betrekking tot de doelstellingen van het College van Toezicht Collectieve Beheersorganisaties Auteurs- en Naburige rechten (hierna: CvTA).

Diverse zorgelijke ontwikkelingen in de wereld en op nationaal niveau blijven de gemoederen bezighouden, denkend aan de conflicten tussen Oekraïne en Rusland en die in het Midden-Oosten. Tevens viel het kabinet in 2023 en is de vorming van de nieuwe regering aanstaande.

In 2023 zien we dat het gebruik van auteursrechtelijk beschermd werk toeneemt en dat tegelijkertijd de ontwikkelingen op het gebied van kunstmatige intelligentie (hierna: AI) razendsnel gaan. Terwijl AI de potentie heeft om creativiteit en productiviteit te verhogen, blijft daarnaast de juridische en ethische implicatie een uitdaging voor onze sector. Het CvTA is in gesprek met de organisaties onder zijn toezicht om zich hierover te laten informeren, zowel tijdens de jaarlijkse gesprekscyclus als bij andere bijeenkomsten.

Belangrijke ontwikkelingen in 2023 van het CvTA

Terugkijkend heeft het CvTA het afgelopen jaar, naast zijn reguliere taken, de nodige tijd kunnen besteden aan het herijken van zijn toezichtstrategie. Hierin heeft het CvTA

zijn missie en visie vastgesteld, en zijn rol als publieke toezichthouder verduidelijkt. Tevens geeft het CvTA inzicht in de invulling van het risicogerichte toezicht, waaronder administratieve lastenverlichting. In 2024 zal het CvTA zijn eerste ervaringen opdoen met de themagerichte onderzoeken en een ten opzichte van 2023 nog meer beperkte uitvraag voor zijn financiële toezicht.

In 2023 heeft het CvTA ook de eerste bestuurderstoetsen uitgevoerd bij Buma Stemra en Sena. Deze toetsen worden momenteel geëvalueerd. Dit bleken intensieve trajecten die het nodige vragen van het CvTA en de betrokken organisaties. Tevens heeft het CvTA de pilot “individuele kostennorm” uitgerold. Deze norm biedt de cbo's meer flexibiliteit en vervangt de rigide 15%-kostennorm. Deze pilot wordt in 2024 geëvalueerd.

Het CvTA hecht veel waarde aan het goede contact met zijn verschillende belanghebbenden en aan een goede informatie positie. Om die reden bestond ook de wens toe te treden tot het Markttoezichthoudersberaad (hierna: MTB), dat met ingang van 2023 geëffectueerd is. Binnen het MTB vindt structureel overleg plaats over diverse thema's die alle toezichthouders in meer of mindere mate bezighouden.

Tot slot

Bij al zijn taken blijft het college voor ogen houden welke toezichthouder het wil zijn: stevig handelend en duidelijk waar het moet; dienstverlenend en coöperatief waar het kan. Met de invoering van de herziene toezichtstrategie verwacht het CvTA de effectiviteit van het toezicht verder te verhogen en in te zetten op meer maatschappelijke meerwaarde.

De cbo's, de obo's, de brancheorganisatie VOI©E en ook andere belanghebbenden bij het collectieve beheer, waaronder (de medewerkers van) het Ministerie van Justitie en Veiligheid (hierna: JenV), wil ik bedanken voor de goede samenwerking in de afgelopen periode.

Ad Koppejan

Voorzitter CvTA





2. Ontwikkeling collectief beheer

Stand van de sector en wijzigingen organisaties onder toezicht

In 2023 vielen 23 cbo's en 2 obo's onder het toezicht van het CvTA.

Stichting Organisatie voor Persuitgeversrecht (hierna: OPR) en Stichting Film Auteurs In Recht (hierna: FAIR) zijn in 2023 onder het toezicht van het CvTA gekomen. OPR beheert namens een groot deel van de Nederlandse nieuwsmedia het persuitgeversrecht. Zij geeft daarmee Nederlandse nieuwsmedia meer controle over hoe hun online nieuwscontent wordt verspreid en helpt om oneigenlijk gebruik van die nieuwscontent te voorkomen. FAIR beheert collectief auteursrechten en vergoedingsafspraken voor onder andere cameramensen, kostuumontwerpers en make-up- en animatie artiesten. Deze nieuwe organisaties moeten gaan voldoen aan de vereisten uit de Wet toezicht en geschillenbeslechting collectieve beheersorganisatie (hierna: WT). Voor het CvTA nemen daardoor de werkzaamheden toe.

Stichting Verdeling Video Producenten (hierna: SVVP) heeft aangegeven dat de verdeelactiviteiten al geruime tijd zijn gestaakt vanwege de teruglopende inkomsten. De (resterende) verdeelactiviteiten zijn in 2021 overgenomen door SEKAM Video. Om deze redenen heeft het bestuur besloten SVVP te ontbinden. Het CvTA heeft hiermee in april 2024 ingestemd, na een formeel verzoek daartoe van SVVP.

Conclusie rapport toezicht 2022

In oktober 2023 is het rapport toezicht over 2022 gepubliceerd. Het CvTA constateert dat cbo's en obo's voortgang hebben geboekt bij het voldoen aan de wettelijke vereisten, maar nog niet op alle punten (kunnen) voldoen aan deze vereisten. Het betreft hier langer lopende trajecten die het CvTA samen met de organisaties zorgvuldig wil doorlopen. Rekening houdend met de specifieke omstandigheden waarin de organisatie zich bevindt, beziet het CvTA welk middel uit het toezichtinstrumentarium wordt ingezet om cbo's en obo's geheel te laten voldoen aan de wettelijke vereisten.

Beëindiging verscherpt toezicht

Op 21 december 2023 heeft het CvTA het traject van verscherpt toezicht op Stichting NORMA (hierna: NORMA) beëindigd, waartoe het eind 2019 had besloten. NORMA heeft begin 2020 een verbeterplan opgesteld. Over de voortgang van de in dat plan opgenomen maatregelen heeft NORMA periodiek verantwoording afgelegd aan het CvTA. NORMA heeft op verschillende onderdelen van het verbeterplan goede resultaten laten zien. Het CvTA zal ondanks de behaalde resultaten oog houden voor een aantal specifieke aandachtspunten. Het CvTA en NORMA blijven hierover in gesprek.

Aandacht voor de thuiskopievergoeding

Sinds eind 2021 is het CvTA met Stichting de Thuiskopie (hierna: Thuiskopie) in gesprek over aan het CvTA voorgelegde wijzigingen in het repartitiereglement, wijzigingen in de statuten en een bij het CvTA door een (inmiddels oud) bestuurslid van Thuiskopie, ondersteund door tussenkomende partijen, ingediend handhavingsverzoek. Dit traject heeft onder andere tot doel om te komen tot een herijking van de verdeelsystematiek (waaraan Thuiskopie al langer werkt) en governance aspecten van Thuiskopie. Bij dit dossier zijn veel belanghebbenden in de sector collectief beheer betrokken. Dit vraagt de nodige aandacht van alle betrokkenen.

Relevante wijzigingen wet- en regelgeving

Het wetsvoorstel Versterking auteurscontractenrecht beoogt de positie van de maker (jegens de exploitant) verder te verbeteren. Dit wetsvoorstel is onlangs ingediend bij de [Tweede Kamer](#)¹.

Als gevolg van “flankerend beleid” hebben partijen in de filmsector recent een akkoord op hoofdlijnen bereikt over een billijke vergoeding voor auteurs en uitvoerende kunstenaars ingeval van VOD-exploitatie

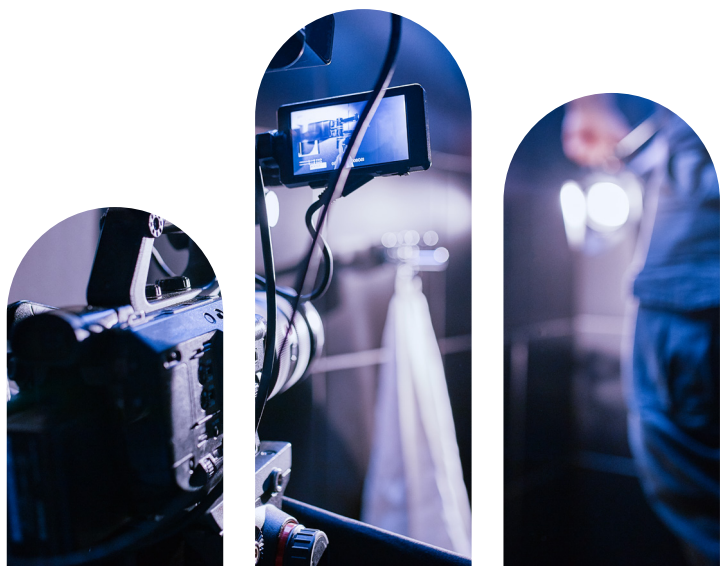
van hun filmwerk. Het bepalen van de billijke vergoeding vergt ook in vergelijkbare trajecten veel tijd en aandacht van de betrokkenen.

Het auteurs(contracten)recht in Nederland is verder geharmoniseerd met het unierecht, onder andere vanwege de implementatie van de DSM-richtlijn in 2021. Daarmee werd ook het persuitgeversrecht in Europa geïntroduceerd, wat tot gevolg heeft gehad dat OPR is opgericht in Nederland en soortgelijke cbo's in andere lidstaten. Deze cbo's onderhandelen momenteel met platforms over een passende vergoeding voor uitgevers ter zake (en indirect voor makers).

Internationale ontwikkelingen

Het CvTA ziet in de sector collectief beheer toegenomen aandacht voor internationalisering.

Het Hof van Justitie van de Europese Unie (HvJEU) overwoog onlangs in de zaak [“Lea vs. Jamendo”](#)² dat Artikel 56 van het Verdrag betreffende de Werking van de [Europese Unie](#)³ in strijd is met een nationale (Italiaanse) wet die het voor onafhankelijke beheerentiteiten, gevestigd



in een andere lidstaat, onmogelijk maakt om auteursrechten te beheren in de betreffende lidstaat. Ook de (rechts-)ontwikkelingen aangaande het [RAAP-PPI](#)⁴- en [Atresmedia](#)⁵-arrest houdt het CvTA nauwlettend in de gaten. Over (de mogelijke gevolgen van) voornoemde Europeesrechtelijke uitspraken onderhoudt het CvTA contact met Sena, het Ministerie van JenV en andere belanghebbenden.

Met het oog op de Europese verkiezingen trokken in 2023 cbo's in Europa samen met de internationale brancheorganisatie [IMPALA](#)⁶ gezamenlijk op om de gevolgen van het RAAP-arrest te beperken en/of terug te draaien. Dit onderwerp staat ook hoog op de agenda van de Copyright Unit van de Europese Commissie. Deze afdeling onderzoekt wat de gevolgen zijn voor uitvoerende kunstenaars en producenten en welke lidstaten nationale behandeling of reciprociteit toepassen en op welke manier.

Technologische ontwikkelingen

Eén van de meest in het oog springende technologische ontwikkelingen van 2023 is het groeiend gebruik van (generatieve) AI. Daarbij spelen materieelrechtelijke vragen over in hoeverre AI-gegenereerd werk auteursrechtelijk beschermd is, in hoeverre het trainen van AI-modellen met beschermd werk is toegestaan en wat een maker en/of cbo daartegen kan doen. Waarschijnlijk zal de rechter daar meer uitsluitsel over geven, mede in het licht van de aankomende EU AI-verordening. Enkele (internationale) [cbo's](#)⁷ hebben inmiddels gebruik gemaakt van een rechtenvoorbehoud, waardoor voorafgaande toestemming nodig is voor het gebruik van werken uit hun repertoire voor AI-trainingsdoeleinden.





3. Thema's en verantwoording jaarplan 2023



Opzet van **netwerk** met EU-toezichthouders

Internationale en Europese samenwerking

AI thema van gesprek binnen de gesprekscyclus

CvTA krijgt input van **AI experts**



Branche gerelateerde technologische ontwikkelingen

Herziening toezichtstrategie

Toepassing bagatelregeling

Pilot individuele kostennorm



Onderzoeken

Onderzoek en thema's 2023

Toetreding

Markttoezichthoudersberaad

Onderzoek naar meenemen **stem rechthebbenden en betalingsplichtigen** bij het toezicht

Succesvolle CvTA bijeenkomst "**Kracht en Tegenkracht**"

Besluit uitvoeren thema onderzoek "**klachten en commentaren**"

Feedback sector leidt tot **herijking strategie** CvTA



Klantgerichtheid cbo's en obo's

Verbinding en Samenwerking

Structurele inbedding gesprekken gesprekscyclus met alle organisaties

Inleiding

Naast de reguliere toezichtstaken, had het CvTA voor 2023 vier hoofdthema's voor zijn toezicht geformuleerd. Bij drie thema's wordt voortgebouwd op het in 2021 gelegde fundament.

Verbinding en samenwerking in de sector collectief beheer

In 2023 heeft het CvTA zijn relaties met belanghebbenden versterkt, door onder meer regelmatig overleg met onder toezicht staande organisaties, brancheorganisaties zoals VOI@E en andere belanghebbenden, onder andere rechthebbenden en gebruikers, in de sector.

Er zijn ook afspraken gemaakt voor het (informeel) betrekken van het Ministerie van Economische Zaken (hierna: EZ) en het Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap (hierna: OCW) bij kwartaal overleggen met JenV op ambtelijk niveau over algemene zaken die het toezicht van het CvTA raken. Het eerste gezamenlijke gesprek heeft begin 2024 plaatsgevonden. Verder zijn diverse belanghebbenden betrokken geweest bij het onderzoek naar de herijking van het toezicht van het CvTA.

In 2023 organiseerde het CvTA de bijeenkomst "Kracht & Tegenkracht", onder leiding van Marilieke Engbers, gericht op het bevorderen van een constructieve dialoog met alle betrokkenen in de sector. Er was, mede op verzoek van de organisaties onder toezicht, veel ruimte voor discussie en feedback.

Het CvTA heeft tenslotte gewerkt aan het onderhouden en versterken van zijn netwerk en samenwerking met andere toezichthouders, internationaal met collega toezichthouders in Europa,

en nationaal door toetreding tot het Markttoezichthoudersberaad (MTB). Daarnaast neemt het CvTA actief deel aan verschillende vergaderingen en bijeenkomsten gericht op specifieke thema's, onder andere die van Klein Lef, het Netwerk Publiek Toezicht en het Strategisch Bestuurlijk Beraad (SBB) binnen JenV. Het CvTA bezocht in juni 2023 het Toezichtfestival dat georganiseerd wordt door de Inspectieraad.

Goede gesprek over governance

Het CvTA heeft in 2023 besloten om governance mee te nemen in de thema-onderzoeken die naar aanleiding van de herziene toezichtstrategie zijn vastgesteld. In 2024 richt het CvTA zich op de zittingstermijnen van bestuurders en de werking van het toezichthoudend bestuur.

De VOI@E Governance Code cbo's zal op enig moment worden geëvalueerd. De bevindingen uit de thema-onderzoeken naar de governance van cbo's kunnen daarbij worden meegenomen.

Maatwerk

Met het uitrollen van de herziene toezichtstrategie biedt het CvTA ook meer maatwerk door een risicogerichte aanpak.

Klantgerichtheid cbo's en obo's (Borging belangen rechthebbenden en betalingsplichten)

In 2023 heeft het CvTA vanwege zijn publieke taak onderzocht hoe het meer zicht kan krijgen op de stem van de rechthebbenden en de betalingsplichtigen van cbo's. De in het jaarplan genoemde koppeling met de individuele kostennorm die mogelijk zou plaatsvinden, is door het college losgelaten omdat daar onvoldoende meerwaarde in werd gezien.

Binnen de thema's/risico's die het CvTA jaarlijks vaststelt, is besloten om per thema/risico te bepalen of- en op welke manier de stem van rechthebbenden en/of betalingsplichtigen daarin meegenomen kan worden. Het CvTA kan daarbij een keuze maken uit diverse onderzoeksinstrumenten, zoals een enquête of een dialoogtafel.

Daarnaast heeft het CvTA in 2023 bepaald om binnen één themaonderzoek de klachten- en commentaren van rechthebbenden en betalingsplichtigen te analyseren bij drie cbo's van verschillende omvang. De uitkomsten van dit onderzoek worden mogelijk meegenomen bij het bepalen van nieuwe toezichtsthema's/risico's voor 2025 (en verder).

Internationale en Europese samenwerking

Het CvTA investeert in zijn internationale netwerk van collega toezichthouders in Europa om best practices te kunnen delen en ontwikkelingen te volgen. In 2023 heeft het CvTA deze contacten geïntensiveerd en verder uitgebreid. Inmiddels hebben online-gesprekken plaatsgevonden met de toezichthouders van België, Duitsland, Finland, Zweden en Griekenland. Deze gesprekken zijn voornamelijk verkennend van aard. Duidelijk is wel dat de omvang en de inrichting van deze organisaties onderling erg verschilt. Het CvTA ervaart deze contacten evengoed als zeer waardevol.

Daarnaast is gesproken met de vertegenwoordiging van de copyright unit bij de Europese Commissie.

Branche gerelateerde technologische ontwikkelingen

Uit de gesprekken die het CvTA in Q3 en Q4 van 2023 voerde met individuele cbo's in het kader van de gesprekscyclus, kwam naar voren dat zij de opkomst van AI veelal als bedreiging voor makers en uitvoerenden zien. Echter, zij onderzoeken ook mogelijkheden in het gebruik van AI als hulpmiddel bij hun werkzaamheden. Mede omdat de Europese AI-verordening nog door de Raad van de EU moet worden aangenomen en waarschijnlijk in Nederland in 2026 in werking zal treden, heerst nog onduidelijkheid over de juridische gevolgen van AI in Nederland. Ook hier signaleert het CvTA dat cbo's optrekken met internationale zusterorganisaties en koepelorganisaties als Cisac, Gesac en BIEM.





4. Toezichtstrategie



Het doel van het toezicht door het CvTA is te bevorderen dat de cbo's zich ontwikkelen tot en gedragen als goed lopende en betrouwbare voorzieningen met een 'maatschappelijk belang', die zo optimaal mogelijk functioneren en presteren en op een efficiënte, eerlijke en zorgvuldige wijze inkomsten innen, beheren en verdelen met oog voor de belangen van de rechthebbenden en betalingsplichtigen.



Het CvTA werkt **risicogericht**, **waardegedreven** en **effectief**.


Bestuur en organisatie


Transparantie


Financiën


Rechthebbenden


Betalingsplichtigen

Toezichtsvelden



Thema 1

Bestuur en organisatie:
werking van het
toezichhoudend bestuur

Thema 2

Bestuur en organisatie:
zittingstermijn van
bestuurders

Thema 3

Rechthebbenden en betalings-
plichtigen: klachten- en
commentaaronderzoek

Herijking toezichtstrategie

Uit onder meer de wetswijziging van 1 januari 2021, de resultaten van de zelfevaluatie van cbo's in 2021, de uitvraag onder cbo's eind 2022, een verkenning bij andere toezichthouders en gesprekken met overige belanghebbenden, is gebleken dat de huidige manier van toezichthouden, waarin elk onderdeel van de wet dezelfde prioriteit heeft, niet meer passend en effectief is. Tevens kan de rol van het CvTA als toezichthouder worden verduidelijkt.

Om deze redenen heeft het CvTA zijn toezichtstrategie in 2023 herijkt.

Naar aanleiding van de inzichten die uit de uitvraag naar de visie van cbo's op risicogericht en verlicht toezicht naar voren kwamen, heeft het CvTA diverse toezichtstrategieën en methodes van andere toezichthouders verkend. Daarnaast zijn er gesprekken gevoerd met de volgende vertegenwoordigers van belanghebbenden over het toezicht door het CvTA: drie cbo's, VOI©E, het Ministerie van JenV, het ministerie van OCW, het ministerie van EZ, VNO-NCW samen met Koninklijke Horeca Nederland, en HISWA-RECRON, Platform makers en Platform Creatieve Media Industrie. Ook heeft het CvTA in het voor- en najaar een tweetal interne strategiesessies belegd.

In de eerste strategiesessie is met name gekeken naar de missie en visie van het CvTA, en is een start gemaakt met het verkennen van thema's/risico's. In de tweede strategiesessie heeft het CvTA door middel van een analyse van alle (ontvangen) signalen en met behulp van de informatie uit de uitvraag een

risicoselectie gemaakt, waaruit de volgende drie thema's naar voren kwamen voor 2024:

- 1. Bestuur en organisatie:** toezichthoudend bestuur.
- 2. Bestuur en organisatie:** zittingstermijnen van bestuurders.
- 3. Rechthebbenden en betalingsplichtigen:** klachten- en commentarenonderzoek.

Aangezien de jaarplanthema's bij de bepaling van de toezichtsthema's al waren vastgesteld, zijn er bij elkaar genomen zeven thema's in 2024. Vanaf 2025, zal het CvTA deze thema's mogelijk samenvoegen, dan wel een duidelijker onderscheid maken tussen de jaarplanthema's en de thema's/risico's die onderzocht worden.

Naast de thema-onderzoeken zal het CvTA vanaf 2024 jaarlijks enkele financiële thema's uitvragen. De uitvraag op andere toezichtsvelden zal steekproefsgewijs om de drie jaar plaatsvinden voor de cbo's. Dit geldt alleen voor cbo's die de afgelopen jaren hebben laten zien te voldoen aan deze wettelijke verplichtingen. Hier wordt jaarlijks een rapport van gepubliceerd.

Het college heeft eind december 2023 zijn herijkte strategie vastgesteld. Deze is begin 2024 gepubliceerd en gepresenteerd aan alle cbo's/obo's en overige belanghebbenden. Het CvTA zal de komende jaren met de herziene strategie ervaring op doen en daar eveneens de organisaties onder zijn toezicht bij betrekken.





5. Uitvoering van het toezicht door het CvTA

👁️ Toezicht

Verzoek om instemming (inclusief concept)	17
Advies op verzoek om instemming	11
Goedkeuring (van verzoek om instemming)	13
Bestuurderstoets	6
Brieven naleving wet toezicht	7
Advies naleving wet toezicht	17
Voornemen naleving wet toezicht	14
Toezeggingsbesluit	0
Last onder dwangsom	0
Boete	0
Verscherpt toezicht	1
Bezwaar	1
Beroepen en voorl. voorzieningen	0
Informatieplicht besluiten cbo's	6

💬 Gesprekken

Gesprek naleving wet toezicht	7
Gesprek n.a.v. advies/besluit	30
Gesprek verscherpt toezicht	4
Bestuurlijk overleg	9
Gesprekscyclus	23
Stakeholdergesprek	18

👥 **7,2 FTE**

College en staf

🏠 **1,3 mln**

Begroting

2023

Toeziht op **25** organisaties:

— 2 Obo's

— 23 Cbo's, waarvan

— 2 nieuw in 2023



🏠 Bijeenkomsten

Bezoek ALV, VVA	2
CvTA bijeenkomst	2
MTB	7

⚡ Klachten & Signalen

Klacht over een cbo	0
Klacht over het CvTA	1
Signalen over een cbo	12

📊 Overig

WOO - en informatieverzoek 0

Preventief toezicht (en onderzoek naar preventief toezicht)

De WT verplicht cbo's om voor bepaalde besluiten voorafgaande instemming te verkrijgen van het CvTA. In artikel 3 van de wet staan die besluiten beschreven. Naar aanleiding van een door de cbo ingediend instemmingsverzoek kan het CvTA een besluit nemen op het verzoek of een advies verstrekken.

Op basis van artikel 5 van de wet informeren cbo's het CvTA over zogenaamde besluiten van wezenlijke invloed. In 2023 is het CvTA onder andere door Sena en Stichting Videma geïnformeerd over respectievelijk het inhoudingspercentage voor het sociaal, cultureel en educatief fonds, en wijzigingen in brancheovereenkomsten. Door Stichtingen PRO, UvO, Reprorecht, Lira en Leenrecht is melding gedaan van de benoeming van een nieuwe accountant voor de organisaties.

Het CvTA is eind 2023 gestart met een onderzoek naar de uitvoering van zijn preventieve toezichtstaken op grond van artikel 3 WT. Het CvTA verwacht de uitkomsten van dit onderzoek op korte

termijn te publiceren. Het rapport bevat aanbevelingen voor het CvTA en de sector om de doorlooptijden van het preventieve toezicht te kunnen verkorten.

Bestuurderstoetsingen

In 2023 zijn, sinds de invoering in de zomer van 2022, in totaal zes bestuurderstoetsingen uitgevoerd. Vijf bij Buma Stemra en één bij Sena.

Verscherpt toezicht

Het CvTA heeft eind 2023 het verscherpt toezicht inzake Stichting Norma beëindigd.

Signalen over cbo's

Het CvTA heeft in 2023 12 schriftelijke meldingen ontvangen van een aantal individuele rechthebbenden en betalingsplichtige organisaties waarop het CvTA een reactie heeft gegeven richting de afzender. Deze meldingen hadden betrekking op de cbo's Stichtingen OPR en Pictoright en meerdere over Sena. Veel van de meldingen die het CvTA mondeling of schriftelijk heeft ontvangen zijn nog niet aan de betreffende cbo's voorgelegd. Het CvTA verwijst in die situaties de melder eerst naar de klachtenprocedure van de cbo. Het CvTA ontvangt daarnaast telefonisch meerdere verzoeken om informatie of een melding over een cbo. Bij meldingen wordt verzocht deze op schrift te stellen en aan het CvTA te doen toekomen.



Klacht over het CvTA (collegelid)

Het CvTA ontving één klacht over het functioneren van een collegelid. Het CvTA vat die klacht op als een klacht tegen het bestuursorgaan het CvTA. De klacht wordt behandeld conform de daartoe bestemde procedure in de Algemene wet bestuursrecht. De klacht is in 2024 aangevuld. Het CvTA heeft JenV van de klacht op de hoogte gesteld.

Themagerichte/risicogerichte onderzoeken **Bagatelregelingen en informatieplicht**

In het voorjaar van 2022 zijn vanuit de cbo's vragen gesteld over de uitleg van de informatieplicht aan rechthebbenden in gevallen waar een bagatelregeling van toepassing is. Uit navraag bij toezichthouders in België en Duitsland bleek dat de betreffende bepaling ten aanzien van de informatieplicht op basis van de Richtlijn strikt wordt uitgelegd. Het merendeel van de Nederlandse cbo's geeft op een gepaste wijze invulling aan de informatieplicht. Geen van de cbo's heeft aangegeven dat de kosten voor het informeren zelf, de techniek of een andere reden een belemmering zouden zijn om uitvoering te geven aan de informatieverplichting. Het CvTA heeft zijn beleid hier verder op verduidelijkt.

Individuele kostennorm

De vaste kostennorm voor cbo's van 15% ten opzichte van incasso en repartitie gold tot 2020 als AMvB en was daarna als beleidsregel van toepassing op cbo's. Deze is in 2023 omgevormd tot een individuele kostennorm, die naar verwachting meer tegemoetkomt aan de specifieke omstandigheden van de cbo's. Het betreft hier een pilot die is afgestemd met de cbo's en de brancheorganisatie VOI©E. De cbo's zullen aan het CvTA rapporteren welk kostenpercentage ten opzichte van

incasso en repartitie zij hanteren, na het doorlopen en goedkeuren binnen hun interne governance cyclus. In het jaarlijkse transparantieverlag leggen zij hierover verantwoording af. De evaluatie van deze pilot wordt opgenomen in het toezichtsrapport over 2023.

Ophalen van signalen voor bepalen toezichtsagenda CvTA

Het CvTA verzamelt op reguliere basis signalen die het kan gebruiken voor zijn (risicogerichte) toezicht. Naast mondelinge en schriftelijke meldingen aan het CvTA, worden ook signalen verzameld uit gesprekken, vergaderingen, bestuurdersstukken, media, wetenschappelijke artikelen en publicaties en eigen waarneming. Indien nodig komt het CvTA direct in actie of start een nader onderzoek. Signalen die niet direct aanleiding gaven tot actie van het CvTA, zijn gebruikt voor de risico-inventarisatie en -weging die het CvTA heeft gedaan om de thema's waarop het zijn toezicht wil focussen in 2024 te bepalen. Het CvTA betreft bij het bepalen van zijn toezicht agenda ook de organisaties onder zijn toezicht.

Toezichtsrapport

Jaarlijks vroeg het CvTA informatie op bij cbo's/obo's en deed het onderzoek naar de inhoud van hun websites en transparantieverlagen, om te kunnen beoordelen of cbo's en obo's voldoen aan de wettelijke vereisten op het gebied van transparantie, bestuur en organisatie, financiën, rechthebbenden en betalingsplichtigen.

Om de administratieve last van de onder toezicht gestelde organisaties te beperken en zijn capaciteit (risico)gericht in te zetten, heeft het CvTA zijn jaarlijkse uitvraag aan de cbo's en obo's voor de invulling van het toezichtrapport

2023 (over het jaar 2022) ingeperkt op onderdelen waar de cbo's en obo's al geruime tijd aan de wetsartikelen voldeden.

Over 2022 werd geconstateerd dat cbo's en obo's voortgang hebben geboekt bij het voldoen aan de wettelijke vereisten, maar nog niet op alle punten (kunnen) voldoen aan deze vereisten. Het betreft hier langer lopende trajecten die het CvTA samen met de organisaties zorgvuldig wil doorlopen. Rekening houdend met de specifieke omstandigheden waarin de organisatie zich bevindt, beziet het CvTA welk middel uit het toezichtinstrumentarium wordt ingezet om cbo's en obo's geheel te laten voldoen aan de wettelijke vereisten. Gelegenheid is geboden om in de betreffende gevallen een zienswijze in te dienen. Het CvTA verwacht deze trajecten in 2024 af te ronden.

Gesprekscyclus CvTA en bestuurlijk overleg

Het CvTA voert jaarlijks met alle organisaties onder zijn toezicht een gesprek op basis van een informele agenda, waarin relevante ontwikkelingen kunnen worden gedeeld. Daarnaast vinden ook enkele bestuurlijke overleggen met de directie van de cbo, één of meerdere collegeleden en leden van de staf van het CvTA plaats, zowel met organisaties onder het toezicht als met de brancheorganisatie VOI©E en uitvoeringsorganisatie CEDAR. Deze overleggen worden gevoerd naast verschillende overleggen naar aanleiding van instemmingsverzoeken, compliance of verscherpt toezicht trajecten.

Bijeenkomsten met de sector

Op 22 juni 2023 vond een positief gewaardeerde CvTA conferentie plaats

met het thema "Kracht en Tegenkracht". Vertegenwoordigers van bijna alle cbo's, de brancheorganisatie VOI©E en JenV waren aanwezig. Voor het CvTA was de mogelijkheid tot het voeren van de dialoog een belangrijk uitgangspunt voor deze conferentie. Dit mede naar aanleiding van de feedback die het CvTA ontving op de voorgaande conferentie en de input die een denktank uit de sector dit jaar heeft geleverd.

Nieuwsbrieven

Op 6 maart, 19 juli en 21 december 2023 is een CvTA nieuwsbrief verzonden. De nieuwsbrieven zijn tevens op de website van het CvTA gepubliceerd. De Secretaris-Directeur heeft meegewerkt aan een [interview voor de Nieuwsbrief van PRO](#).

Woo

Het CvTA valt als zelfstandig bestuursorgaan onder de Wet open overheid (Woo). De Woo regelt het recht van de burger op informatie van de overheid. Het CvTA geeft op verschillende manieren informatie over zijn beleid en uitvoering, bijvoorbeeld via het Beleids- en uitvoeringskader, door het publiceren van zijn besluiten op de website en via nieuwsberichten of andere publicaties op de website, zoals jaarplannen en de jaarlijkse toezichtrapporten. Daarnaast kan eenieder een verzoek doen tot openbaarmaking van bepaalde informatie die in het bezit is van het CvTA, zoals eerder onder de Wob ook het geval was. Tevens kan contact worden opgenomen met het CvTA om te helpen met de informatie die wordt gezocht. Het CvTA heeft in 2023 geen Woo-verzoeken ontvangen.



6. Wettelijke evaluatie ZBO CvTA

Het CvTA heeft in 2023 voorbereidingen getroffen voor de verwachte Wettelijke ZBO-evaluatie in dat jaar. Hiervoor is overleg gevoerd met vertegenwoordigers van de opdrachtgever/eigenaar van het CvTA en JenV. Een onderzoeksopdracht is besproken. Uiteindelijk is de evaluatie in het voorjaar van 2024 van start gegaan. Het CvTA heeft ten behoeve van deze evaluatie een position paper opgesteld, waarbij inzicht is gegeven

in de belangrijkste ontwikkelingen in zijn toezicht van het afgelopen jaar. Daarnaast is aan de hand van de zes criteria van goed toezicht gereflecteerd op de doelmatigheid en doeltreffendheid van het toezicht. Deze paper is ter informatie aangeboden aan de evaluatoren en het JenV. Het onderzoeksrapport wordt in de zomer van 2024 verwacht.





7. Stand van de uitvoering

In de aanschrijving vanuit J&V is het verzoek om jaarlijks in te gaan op de stand van de uitvoering. In een stand van de uitvoering worden dilemma's waarmee professionals worstelen ongefilterd inzichtelijk gemaakt en worden signalen overzichtelijk gedeeld met het kabinet en het parlement. Het CvTA draagt hier graag aan bij, echter wel passend bij de fase waarin het CvTA zich beweegt naar een meer risicogerichte toezichthouder en waarin het CvTA de doorlooptijden van zijn preventieve toezicht verbetert. Zijn risicogerichte en preventieve toezicht maken om die reden geen onderdeel uit van deze stand van de uitvoering.

- **Governance:** De WT vereist dat het CvTA erop toeziet dat een cbo voldoende is toegerust om zijn taken naar behoren uit te oefenen. De invulling van "good governance" bij cbo's is in ontwikkeling. Het CvTA constateert voorzichtig dat het zonder concrete regels lastig is cbo's te bewegen om te groeien naar een vorm van governance die recht doet aan actuele inzichten op het gebied van goed bestuur. Dit komt bijvoorbeeld tot uiting in de zittingstermijnen van bestuurders en toezichthouders en de mate waarin dezelfde personen bij verschillende cbo's een toezichthoudende rol vervullen. Het CvTA constateert dat er ten aanzien van deze zittingstermijnen bij de cbo's onderling veel variatie is en dat deze bij sommige cbo's ook onbegrensd is. Het CvTA maakt zich zorgen over de potentiële

risico's bij lang zittende bestuurders en toezichthouders die bij meerdere cbo's een bestuurlijke/toezichthoudende rol vervullen en beziet of het daaraan een nadere beleidsinvulling kan geven.

- **Bestuurderstoets:** Het CvTA acht de bestuurderstoets een belangrijk toezichtsinstrument op de geschiktheid- en betrouwbaarheid van bestuurders. Opgemerkt wordt dat de toets op dit moment alleen bedoeld is voor de twee grootste cbo's. Gezien de eerste ervaringen met de toetsingen - naar het oordeel van het CvTA zijn deze van toegevoegde waarde -, het belang van goede bestuurders voor de kwaliteit van de organisaties en het collectief beheer in het algemeen, zou kunnen worden overwogen om de bestuurderstoets ook voor meer cbo's (in ieder geval de zogenaamde eigenrecht organisaties) van toepassing te laten zijn. Dit zal een wetswijziging vragen. Dat zou zeker effectief kunnen zijn. Tegelijkertijd zal dit ook de nodige capaciteit van het CvTA en de organisaties vragen. Daarin dient een nadere afweging te worden gemaakt.
- **Toezicht Wet Normering Topinkomens (hierna: WNT):** De WNT is een ingewikkelde wet waarvoor de toezichthouder, in dit geval het CvTA, de nodige specifieke kennis in huis dient te hebben. Het CvTA heeft in een aantal dossiers kostbaar extern advies moeten

inwinnen. Het CvTA beziet zijn eigen toegevoegde waarde en gewenste gerichte inzet van zijn capaciteit hier kritisch, en zou het liefst zien dat het toezicht op de WNT niet langer bij het CvTA wordt belegd. Daarbij is het tevens goed om erop te wijzen dat het (handhavings-) instrumentarium dat de WT biedt, en dat van de WNT van elkaar verschillen.

- **Externe ontwikkelingen:** Het CvTA constateert dat er veel, en in een rap tempo, ontwikkelingen zijn op het internationale speelveld en de technologie die de taak van de cbo's raken, en uiteindelijk dus ook de toezichthouder. Het is voor een toezichthouder met een beperkte capaciteit, zoals het CvTA, een uitdaging om deze ontwikkelingen te volgen en te vertalen naar de toezichtspraktijk. Daarbij is het van belang dat hij zelf investeert in zijn (internationale en nationale) netwerk maar kan het ook helpend zijn om daarbij gevoed te worden

met kennis, informatie en inzichten van andere overheidsinstellingen, waaronder kennisinstellingen, andere toezichthouders en departementen.

- **Achtergrond Wet toezicht in de richtlijn collectief beheer:** het CvTA ervaart bijvoorbeeld dat artikel 3 lid d3 Besluit Transparantieverslag richtlijn collectief beheer, afkomstig uit de Richtlijn, lastig te handhaven is. Zo dienen cbo's in Nederland volgens de Richtlijn te worden voorzien van gegevens over het gebruik in Europa van Nederlands auteursrechtelijke beschermd werk. Om deze gegevens te verkrijgen zijn Nederlandse cbo's afhankelijk van buitenlandse cbo's en het toezicht daarop.
- **Capaciteit CvTA:** het CvTA heeft een beperkte uitbreiding van zijn beleidsmatige, financiële en juridische deskundigheid nodig om als uitvoeringsorganisatie stevig te staan, een goede publieke dienstverlener te zijn en een effectieve toezichthouder en goed werkgever te zijn. Incidenteel is dit voor 2024 toegekend. Over het structureel maken daarvan zijn nog gesprekken gaande met het ministerie. Het CvTA zou graag zien dat in het kader van de continuïteit de daartoe ingediende claim een structureel karakter krijgt.





8. Belanghebbenden en netwerk

Inleiding

Het CvTA identificeert binnen zijn werkveld een groot aantal belanghebbenden. Met deze belanghebbenden zijn zowel formele als

informele gesprekken gevoerd. Hieronder zijn de directe- en indirecte belanghebbenden van het CvTA in kaart gebracht.





9. Bedrijfsvoering



Het CvTA is een kleine organisatie wat betreft personele omvang. Desalniettemin dient het net als grotere organisaties te voldoen aan de vereisten van een solide bedrijfsvoering op het gebied van personeel, financiën, informatiebeveiliging en ICT.

In 2023 zijn een jurist en een beleidsmedewerker aangesteld. Hierdoor is naast de reguliere toezichttaken van het CvTA ook capaciteit beschikbaar voor de ontwikkeling van beleidsmatige kwesties. Voor deze (gedeeltelijke) personele uitbreiding en voor loonprijsontwikkelingen is voor 2023 extra budget aangevraagd en toegekend door JenV (totaal € 140.000).

De jaarrekening 2023 laat een overschot zien ten opzichte van de begroting ter hoogte van € 69.513, voornamelijk veroorzaakt door lagere personele lasten en het (nog) realiseren van kosten voor onder andere de (voorbereidingen) voor de geplande maar naar 2024 uitgestelde wettelijke evaluatie, de bestuurderstoetsingen en de internationale en Europese samenwerking. De juridische advieskosten zijn daarentegen toegenomen ten opzichte van de begroting. De financiële en WNT-verantwoording is in de bijlagen opgenomen.

Informatiebeveiliging en het voldoen aan de Baseline Informatiebeveiliging Overheid (BIO) staan bij het CvTA hoog in het vaandel. Samen met de extern betrokken CISO wordt het Information Security Management Systeem verder ingericht, worden (ICT-) procedures aangescherpt en zogenaamde

pen-testen uitgevoerd. Middels instructie en het volgen van een iBewustzijn-cursus wordt informatiebeveiliging onder de aandacht van de medewerkers van het CvTA gebracht.

De huisvesting van het CvTA aan de Krom Boomssloot in Amsterdam is verder op orde gebracht door de akoestiek en de verlichting te verbeteren en te verduurzamen, en de werkplekinrichting te verbeteren.

Beschrijving n.a.v. bedrijfsvoering jaarplan 2023

- **Implementatieplan:** In 2023 is verder opvolging gegeven aan de aanbevelingen van het Zijlstra instituut en de aanbevelingen uit het Van de Bunt-rapport “Bezint, eer ge begint”. Zo is onder andere de personele bezetting voor 2023 verder ingevuld en zijn voor 2024 verdere stappen gezet. Tevens is een aanvraag ingediend voor een pensioenvoorziening voor het personeel bij het ABP-fonds die in 2024 is gehonoreerd. Voorts is het CvTA toegetreden tot het MTB en is de dialoog met de sector bestendig. De strategie werd herijkt, risicogericht toezicht ingevoerd en de rol van het CvTA is verduidelijkt.
- **Wendbaar organiseren:** Ten aanzien van het personeelsbeleid is ingezet op wendbaarheid van de inzet van medewerkers. Hiertoe wordt geïnvesteerd in brede scholing en ontwikkeling. Dit is een belangrijk aandachtspunt in de periodieke functionerings- en loopbaangesprekken. Het CvTA dient

veel verschillende disciplines, kennis- en aandachtsgebieden te beheersen. Dat vraagt om samenwerking en de vaardigheid en flexibiliteit om zich nieuwe terreinen eigen te maken. Van medewerkers wordt een zekere veelzijdigheid gevraagd die binnen een krappe arbeidsmarkt op waarde dient te worden geschat.

Begroting 2024

In het kader van de strategische keuzes van het CvTA is in 2024 rekening gehouden met beperkte verdere uitbreiding van de capaciteit. Dit heeft geleid tot een additionele begrotingsclaim voor 2024 ter hoogte van € 324.000. Deze claim is voor 2024 gehonoreerd, al is hiervan € 205.000 nog niet structureel toegekend. Het CvTA is van mening dat deze budgetverhoging noodzakelijk is om een goede publieke dienstverlener, effectieve toezichthouder en een goed werkgever te zijn.

Toekomstvaste informatievoorziening

Het CvTA maakt voor zijn dagelijkse werkzaamheden gebruik van standaard kantoorautomatisering (Office 365). Hierdoor is werken op afstand en in gezamenlijke dossiers mogelijk, aangezien alle informatie centraal wordt opgeslagen. Voor informatiebeveiliging wordt de Baseline Informatievoorziening overheid gevolgd en wordt een CISO extern betrokken. De AVG-aangelegenheden worden getoetst door

een Functionaris Gegevensbescherming, die eveneens extern wordt betrokken.

Interne vergaderingen CvTA

In 2023 hebben vijf collegevergaderingen plaatsgevonden en vijf bedrijfsvoerings-overleggen. Eén van de collegevergaderingen betrof een midterm review en zelfevaluatie van het college.

Bij de collegevergaderingen in februari 2023 is de Software Improvement Group als externe spreker uitgenodigd. Het CvTA beoogt daarmee een bredere gedachtewisseling te bevorderen.

Vergaderingen met JenV

Ook heeft het CvTA met JenV in het kader van het Sturingsmodel zevenmaal met het accountteam overlegd, en zijn daarnaast een jaarplan- en verantwoordingsgesprek gevoerd.





Bronvermelding

1. <https://www.tweedekamer.nl/kamerstukken/wetsvoorstellen/detail?cfg=wetsvoorsteldetails&qry=wetsvoorstel%3A36536#wetgevingsproces>
2. HvJEU, 21 maart 2024, zaak C-10/22, ECLI:EU:C:2024:254, vindplaats: <https://curia.europa.eu/juris/document/document.jsf?text=&docid=284082&pageIndex=0&doclang=NL&mode=lst&dir=&occ=first&part=1&cid=2928655>
3. Verdrag betreffende de werking van de Europese Unie, Rome, 25-03-1957, vindplaats: <https://wetten.overheid.nl/BWBV0001506/2013-07-01>
4. HvJEU 8 september 2020, zaak C-265/19, ECLI:EU:C:2020:677 (RAAP/Phonographic Performance), vindplaats: <https://curia.europa.eu/juris/document/document.jsf?text=&docid=230741&doclang=NL>
5. HvJ EU 18 november 2020, zaak C147/19, ECLI:EU:C:2020:935 (Atresmedia), vindplaats: <https://curia.europa.eu/juris/document/document.jsf?text=&docid=233869&doclang=NL>
6. Brancheorganisatie voor onafhankelijke muziekmaatschappijen, vindplaats: <https://www.impalamusic.org/associations/>
7. O.a. Pictoright en de Franse cbo Sacem



Bijlage Organisatie

A. Personele bezetting en financiële verantwoording (incl. begroting)

Personele bezetting

Het college bestond in 2023 uit drie leden, totaal 0,9 fte. In het voorjaar van 2023 is de voorzitter van het college, in verband met een medische ingreep, twee maanden met ziekteverlof geweest. Zijn taken zijn gedurende deze periode tijdelijk waargenomen door de andere twee collegeleden. De voorzitter is inmiddels volledig hersteld. Het college wordt ondersteund door de secretaris-directeur en de staf, die bestaat uit drie juristen, een financieel specialist, een beleidsmedewerker en een officemanager; totaal 6,33 fte. De staf is in dienst bij de Stichting Facilitaire Voorzieningen CvTA. Het totaal aantal fte van college en staf bedraagt in 2023 7,23 fte.

Eén collegelid heeft eind 2023 laten weten haar (2e) termijn, die eind december 2024 afloopt, graag te willen beëindigen zodra een vervanger beschikbaar is. Daartoe is een wervingstraject met de Algemene Bestuursdienst in 2024 in gang gezet.

Financiële verantwoording

Balans per 31 december 2023

(vóór toevoeging overschot boekjaar aan egalisatiereserve)

	2023		2022	
	€	€	€	€
Vlottende activa				
RC Stichting Facilitaire Voorzieningen CvTA	143.737		67.238	
		143.737		67.238
		143.737		67.238
Overschot/tekort				
Egalisatiereserve	-12.291		50.872	
Bestemmingsreserve	52.869		45.885	
Overschot/tekort boekjaar	69.513		-63.163	
		110.092		33.593
Schulden				
Schulden korte termijn				
Te betalen accountantskosten	6.000		8.339	
Overige	814		814	
Reserveringen ¹	26.830		24.491	
		33.645		33.645
Totaal		143.737		67.238

¹ Hiervoor is niet het toerekeningsbeginsel toegepast.

Staat van Baten en Lasten 2023

	Realisatie 2023 €	Begroting 2023 €	Verschil t.o.v. begroting €	Realisatie 2022 €
Baten				
Bijdrage Ministerie van Veiligheid en Justitie	1.332.185	1.332.185	-	1.192.185
Overige baten	2.723	-	2.723	
Totaal Baten	1.334.908	1.332.185	2.723	1.192.185
Lasten				
Vergoedingen leden College	158.461	164.465	-6.004	152.469
Ingeleend personeel (via Stichting Facilitaire Voorzieningen CvTA)	613.992	831.063	-217.072	749.051
Vergoeding staf	123.423	-	123.423	77.288
Totaal personele kosten	737.415	831.063	-93.648	826.338
Reis-en verblijfkosten	12.746	25.392	-12.646	7.287
Huisvesting	62.353	72.889	-10.536	53.096
Automatisering	47.799	43.540	4.259	50.252
Internationale en Europese samenwerking	-	12.042	-12.042	50.000
Evaluatie ZBO	-	10.972	-10.972	-
Bestuurderstoets	-	11.290	-11.290	-
Accountant	24.795	14.700	10.095	14.994
Totaal Advies en deskundigheid	143.286	88.657	54.629	32.705
Totaal Huisvestings-/inrichtingskosten	367	-	367	13.849
Totaal Overige kosten	71.187	57.175	14.012	54.355
Totale lasten	1.258.409	1.332.185	-73.776	1.255.348
Overschot/tekort	76.499	-	76.499	-63.163
Waarvan ten laste van de bestemmingsreserve	25.709			
Resterend overschot/tekort	102.208			-63.163
Gevormde bestemmingsreserve in het boekjaar	32.694			
Saldo	69.514			-63.163

B. WNT-verantwoording 2023

De WNT bepaalt dat de bezoldiging en eventuele ontslaguitkeringen van topfunctionarissen en gewezen topfunctionarissen in de publieke en semi-publieke sector op naamsniveau vermeld moeten worden in het financieel jaarverslag. Deze publicatieplicht geldt tevens voor topfunctionarissen die bij een WNT-instelling geen - al dan niet fictieve - dienstbetrekking hebben of hadden. Daarnaast moeten van niet-topfunctionarissen de bezoldiging (zonder naamsvermelding) gepubliceerd worden indien deze het wettelijk maximum te boven gaan. Niet-topfunctionarissen zonder dienstbetrekking vallen echter buiten de reikwijdte van de wet. Voor dit departement heeft de publicatieplicht betrekking op onderstaande functionarissen. De bezoldigingsgegevens van de leden van de Top Management Groep zijn opgenomen in het jaarverslag van het Ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties. Het algemeen bezoldigings-maximum bedraagt in 2023 € 223.000.

Op 1 juli 2017 is de Evaluatiewet WNT in werking getreden. De Evaluatiewet WNT regelt onder meer dat de openbaarmakingsverplichtingen niet langer bij wet, maar in de nieuwe artikelen 5, 5a en 5b van Uitvoeringsregeling WNT zijn geregeld (Staatscourant 2017, nr. 23427). De openbaarmakingsverplichtingen zijn daarbij op enkele onderdelen vereenvoudigd.

Naam instelling	CvTA	CvTA	CvTA	CvTA
Naam topfunctionaris	Dhr. A.J. Koppejan	Dhr. M.R. de Zwaan	Mw. N.C.G. Loonen – van Es	Mw. W.E. Hoge
Functie	Voorzitter	Collegelid	Collegelid	Secretaris -Directeur
Datum aanvang dienstverband (indien van toepassing)				
Datum einde dienstverband (indien van toepassing)				
Omvang (+ tussen haakjes omvang in 2022)	0,4 (0,4)	0,3 (0,3)	0,2 (0,2)	1,0 (1,0)
Beloning plus onkostenvergoedingen (belast) (+ tussen haakjes bedrag in 2022)	60.359 (58.142)	45.269 (43.606)	30.179 (29.071)	148.654 (136.627)
Voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn (+ tussen haakjes bedrag in 2022)				
Totale bezoldiging (+ tussen haakjes bedrag in 2022 in €)	60.359 (58.142)	45.269 (43.606)	30.179 (29.071)	148.654 (136.627)
Individueel toepasselijk drempelbedrag	89.200	66.900	44.600	223.000

Opmerkingen bij bovenstaand overzicht:

- Op 19 april 2018 is er een vernieuwd bezoldigingsbesluit (“Bezoldigings- en schadeloosstellingsregeling College van Toezicht collectieve beheersorganisaties voor Auteurs- en naburige rechten”) door de Minister van Rechtsbescherming vastgesteld.

- De omvang van de functies van de collegeleden is in 2019 aangepast van 0,3 fte naar 0,4 fte voor de voorzittersrol en de omvang van de twee andere collegeleden respectievelijk van 0,25 fte naar 0,3 fte en van 0,25 fte naar 0,2 fte.
- Het WNT-maximum voor 2023 bedraagt € 223.000 voor een volledige fte. De bezoldiging van de leden van het college overstijgt het individueel herrekend WNT-maximum in 2023 niet. Zij voldoen hiermee aan de vereisten die worden gesteld door de WNT.
- Mevrouw Hoge vervult per 1 november 2021 de functie van Secretaris-Directeur van het CvTA.
- Er is geen “onverschuldigd betaald en nog niet terug ontvangen bedrag”.
- Voor zover er op pagina 16 geen data zijn ingevuld, hebben de topfunctionarissen gedurende het hele jaar dezelfde functie vervuld.

C. Integriteit

Het CvTA hanteert een eigen gedragscode Integriteit. Deze code volgt de Rijksbrede Code en zal in 2024 indien nodig worden geactualiseerd.

Het CvTA bevestigt op viermaandelijke (tertaal) basis aan JenV de zogenaamde Integriteits Meldingen (DIM). In 2023 zijn er geen integriteitsmeldingen gedaan.

Dit is een uitgave van het College van Toezicht Auteursrechten.
Meer informatie over deze uitgave is te verkrijgen bij:

College van Toezicht Auteursrechten
Krom Boomssloot 22-II
1011 GW AMSTERDAM
www.cvta.nl info@cvta.nl
020 – 30 30 261

© College van Toezicht Auteursrechten, Amsterdam, 2024

Niets uit deze uitgave mag worden verveelvoudigd en/of openbaar worden gemaakt door middel van druk, fotokopie, microfilm of op welke wijze dan ook, zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van de uitgever.