



College van Toezicht collectieve beheersorganisaties
Auteurs- en naburige rechten

JAARPLAN 2024

Inhoud

Voorwoord	2
Toezichtsagenda: Wat gaan we doen in 2024?	3
Uitgangspunt: Missie van het CvTA	4
Verhogen effectiviteit: introductie risicogericht toezicht	5
Wettelijke evaluatie ZBO CvTA in het najaar van 2023.....	7
Uitwerking thema's 2024	8
De organisatie	16
(Verdere) aandachtspunten Jaaraansrijving en Jaarplan 2024	20
Financieel, begroting 2024	26

Voorwoord

Voor u ligt het jaarplan 2024 van het College van Toezicht Collectieve Beheersorganisaties Auteurs- en naburige rechten (hierna: het CvTA of het College).

De culturele sector maakt in brede zin een positieve ontwikkeling door met weer toenemende gebruikers- en bezoekersaantallen. De organisaties onder het toezicht hebben in 2022 meer incasso gegenereerd dan in 2021, ondanks grote maatschappelijke onzekerheden. Voor 2023 lijkt deze tendens zich door te zetten. Voor makers kwam er daarmee meer geld beschikbaar.

De verkiezingsprogramma's dit najaar laten zien dat er aandacht blijft voor makers en gebruikers in de kunst- en cultuursector. Ook wordt het belang van sterk toezicht onderkend in publieke sectoren. Met de verschillende accenten die daarin door de politieke partijen worden gelegd, zal een nieuw coalitieakkoord voor de daarbij te maken keuzes de komende vier jaren bepalend zijn.

Het CvTA heeft in 2023 in het kader van de herijking van zijn toezicht gesprekken gevoerd met zijn stakeholders en daarbij in het voor- en najaar ook een tweetal interne strategie sessies belegd. Het CvTA is ambitieus en moet tegelijkertijd met beperkte middelen ook scherpe keuzes maken. Goed werkgeverschap én een goede publieke taakuitvoering zijn daarbij voor het CvTA steeds leidend, nadat het CvTA in eerdere jaren door omstandigheden ook kampte met continuïteitsrisico's. Welbeschouwd bestaat de Wet Toezicht dit jaar twintig jaar en het is goed om daarvan de balans op te maken.

De voorlopige uitkomsten van dit traject zijn dat het CvTA in 2024 meer zal inzetten op risicogericht toezicht en waar mogelijk ook administratieve lastenverlichting. In dat kader zal het CvTA onder andere kiezen voor een meer beperkte opzet van het jaarlijks Rapport Toezicht. De meerjarig opgedane ervaringen van het CvTA met het preventieve toezicht worden in beeld gebracht en zullen ook met de sector worden gedeeld om daarvan gezamenlijk te leren. Het CvTA zal vanuit zijn herijkte toezichtsvisie en beleid en de daarmee op te doene ervaringen - waarvoor het CvTA de tijd dient te nemen en te krijgen - ook verder moeten kijken naar de verdere inrichting van zijn organisatie.

Het CvTA ambieert een toezichthouder te zijn die ook maatschappelijke meerwaarde levert. Het CvTA kijkt uit naar de uitkomsten van de wettelijke evaluatie van de ZBO dit najaar.

Kortom, wij zien er naar uit in 2024 als CvTA het goede gesprek voort te zetten met alle belanghebbenden bij het toezicht. Tegelijkertijd hopen we in 2024 ook onze herijkte toezichtsvisie en ons beleid reeds in de praktijk te brengen en daarmee ervaring op te doen.

Drs. A.J. Koppejan, Voorzitter CvTA

Toezihtsagenda: Wat gaan we doen in 2024?

Thema's

In 2024 zal het CvTA zich (verder) richten op de volgende thema's:

- 1) Verbinding en samenwerking in de sector collectief beheer
- 2) Borging belangen rechthebbenden en betalingsplichtigen
- 3) Internationale en Europese samenwerking, en
- 4) Sector gerelateerde technologische ontwikkelingen, de impact ervan op wet- en regelgeving en op het toezicht.

Het CvTA bespreekt deze thema's elk jaar in het voorjaar met de organisaties onder het toezicht wanneer het CvTA ook zijn (meerjaren)begroting presenteert. Dit jaar zal het CvTA daarbij ook zijn herijkte toezichtsbeleid en toezichtsagenda presenteren. Tijdens de jaarlijkse informele gesprekscyclus die na de zomer is gestart, zijn de organisaties ook in de gelegenheid om relevante thema's aan te dragen.

Risicogericht toezicht

Het CvTA zal bij het uitvoering geven aan de thema's een meer risicogerichte aanpak hanteren. Door middel van een risicoanalyse waarbij onder meer gekeken wordt naar frequentie en impact zal een beperkt aantal zaken worden geprioriteerd en daarbij zal een (meer onderzoeksgerichte) toezichtaanpak worden bepaald.

Met deze investering wil het CvTA zijn toezicht op de langere termijn beter kunnen uitvoeren en focussen op maatschappelijke meerwaarde van het toezicht.

Uitgangspunt: Missie van het CvTA

Bij het werken aan de thema's voor 2024 staat de missie van het CvTA steeds voorop:

“HET DOEL VAN HET TOEZICHT IS OM EROP TOE TE ZIEN DAT DE ORGANISATIES ZICH ONTWIKKELEN TOT GOED LOPENDE ‘VOORZIENINGEN MET EEN MAATSCHAPPELIJKE VERANTWOORDELIJKHEID’ (‘UITVOERINGSORGANISATIES’) DIE OP EEN EFFICIËNTE, EERLIJKE EN ZORGVULDIGE WIJZE INKOMSTEN GENEREREN, DE GELDEN INNEN, DEZE BEHEREN EN VERDELEN.

HET CVTA WIL VANUIT DEZE MISSIE OPEN EN TRANSPARANT ZIJN TOEZICHTWERKZAAMHEDEN VERRICHTEN EN WAAR NODIG OOK DAADWERKELIJK HANDHAVEND OPTREDEN.”

Aan deze missie ligt ten grondslag dat collectief beheer en collectieve beheersorganisaties nodig zijn om de vergoeding voor het gebruik van beschermde werken van makers in goede banen te leiden en daarmee ook bij te dragen aan een redelijk inkomen en een florerende culturele sector. Voor individuele makers is het innen van vergoedingen voor hun werk vaak een te lastige en inefficiënte exercitie. Publiek toezicht levert meerwaarde op wanneer dit bijdraagt aan het vertrouwen van rechthebbenden en gebruikers in goed lopende collectieve beheersorganisaties.

Verhogen effectiviteit: introductie risicogericht toezicht

Herijking toezichtsvisie- en beleid

Het CvTA evalueert zijn eigen rol en neemt daarbij de ontwikkelingen in het domein van het publieke toezicht mee. Na de enquêtes in de sector over de wenselijkheid van de toepassing van risicogericht en verlicht toezicht (en klanttevredenheid) in 2022 en een verder (gespreksgewijs) stakeholderonderzoek in 2023, zal het CvTA zijn herijkte toezichtsvisie (en missie) nu ook gaan vastleggen.

Opdoen van ervaring

Het CvTA zal met deze meer risicogerichte aanpak ook ervaring moeten opdoen. Het CvTA ziet dit als een groeiproces waarbij hij iteratief te werk gaat en steeds meer grip krijgt op de uitdagingen die daarmee gepaard gaan.

In 2023 is daarmee ook in de uitvoering al een voorzichtige start gemaakt. Bij zijn werkwijze in de dagelijkse praktijk focust het CvTA meer op signalen en is het CvTA ook gestart met het opdoen van ervaring met themagericht onderzoek in de sector. Een goed voorbeeld van dit type onderzoek is het uitgevoerde onderzoek naar bagatellen. Het CvTA doet daarnaast ook intern onderzoek naar de “lessons learned” van het preventieve toezicht en zal daarover ook terugkoppelen naar de sector, zodat daar gezamenlijk van kan worden geleerd. Ten slotte heeft het CvTA dit jaar voor het eerst een iets beperktere uitvraag gedaan voor het jaarlijkse Rapport Toezicht. Op sommige onderdelen van de wet heeft het CvTA dit jaar niet gecontroleerd vanwege de behaalde positieve resultaten in voorgaande jaren. In 2024 zal het CvTA een van opzet gewijzigd Rapport Toezicht uitbrengen.

Oog voor noodzakelijke aanpassingen in wet- en regelgeving

Het is van belang om daarbij te onderkennen dat veel randvoorwaarden voor het toezicht vastliggen in wet- en regelgeving. Hoewel er voor het CvTA ook beleidsruimte geldt kan er daardoor mogelijk soms ook minder vrijheid kan zijn om een herziene visie op effectief toezicht met maatschappelijke meerwaarde op een doeltreffende wijze in de praktijk te brengen. Het CvTA wil daarvoor oog houden en zal indien nodig in overleg treden met zijn eigenaar en opdrachtgever, het Ministerie van Justitie en Veiligheid om te bezien of wijzigingen in wet- en regelgeving noodzakelijk zijn.

Van toezichtstrategie naar organisatiestrategie

Het CvTA zal vanuit zijn toezichtstrategie en de daarmee op te doene ervaringen ook verder dienen te kijken naar de inrichting van zijn organisatie.

Jaarlijkse zelfevaluatie CvTA

Wanneer het gaat om de effectiviteit van zijn toezicht beziet het College vanzelfsprekend ook aan de hand van zijn jaarlijkse zelfevaluatie welke zaken goed gaan, welke zaken beter kunnen en waarmee beter kan worden gestopt. In 2024 zal deze net als in andere jaren in Q4 plaatsvinden.

Wettelijke evaluatie ZBO CvTA in het najaar van 2023

Ten behoeve van de beoordeling van de doelmatigheid en de doeltreffendheid van het functioneren van een zelfstandig bestuursorgaan, wordt op grond van de Kaderwet ZBO in beginsel elke 5 jaar een wettelijke evaluatie uitgevoerd. Voor het CvTA zal dit, na de evaluatie van de Wet Toezicht in 2016, in het najaar van 2023 starten. Het verslag van de wettelijke evaluatie wordt aan de Kamers der Staten-Generaal gestuurd.

Het CvTA zal de uitkomsten van de wettelijke evaluatie betrekken bij zijn functioneren en de verdere ontwikkeling van zijn toezicht.

Uitwerking thema's 2024

Ad 1. Verbinding en samenwerking in de sector collectief beheer

- Met de sector en stakeholders
- Met VOI©E, het Ministerie, de wetenschap en collega toezichthouders in binnen- en buitenland
- Goede gesprek Governance
- Maatwerk

(Voortzetting) Dialoog met de sector en andere stakeholders

Het CvTA is een publieke toezichthouder met uitvoeringsverantwoordelijkheid voor zijn wettelijke taken, maar de dialoog met de sector staat steeds voorop en wordt door het CvTA ook tot het toezicht gerekend. Het CvTA zet in op relevante nieuwsberichten en organiseert periodiek thematische conferentie en/of bijeenkomsten (sinds 2020). Daarnaast houdt het College een jaarlijkse informele gesprekscyclus met cbo's en obo's (sinds 2022). Het CvTA wil een toezichthouder zijn die laagdrempelig en dus gemakkelijk benaderbaar is. Het CvTA staat daarbij ook open voor initiatieven uit de sector die bijdragen aan de onderlinge samenwerking. Het CvTA nodigt tevens voorafgaand aan zijn Collegevergadering, deskundigen en vertegenwoordigers van belangengroepen uit om zich te informeren over relevante maatschappelijke ontwikkelingen en spreekt jaarlijks met betalingsplichtigen en gebruikers.

Samenwerking met VOI©E

Brancheorganisatie VOI©E levert op meerdere terreinen een bijdrage aan de belangenbehartiging van de sector collectief beheer. Vanuit die rol laat VOI©E richting het CvTA regelmatig een kritisch tegengeluid horen. Voor het CvTA is dat niet altijd makkelijk, maar het draagt bij aan gezonde verhoudingen en gewogen besluitvorming, vernieuwing en innovatie.

Voor het CvTA is een aandachtspunt dat hij ook aandacht heeft voor de belangen van alle organisaties onder het toezicht, ook voor die organisaties die geen lid zijn van VOI©E.

Contact met Ministerie, wetenschap en collega-toezichthouders

MINISTERIES

Het CvTA onderhoudt goede contacten met de eigenaar en opdrachtgever van het CvTA - het Ministerie van Justitie en Veiligheid -, niet alleen organisatorisch/beleidsmatig maar ook op ontwikkelingen in het auteurs- en naburig recht. Daartoe vindt naast 1 tot 2 maandelijkse accountteams met eigenaar en opdrachtgever (DEA, DWJZ, DFEZ, BD/ DP&O) ook een informeel Kwartaaloverleg (sinds 2022) met opdrachtgever DWJZ plaats om relevante ontwikkelingen te delen. Te denken valt daarbij vanuit het perspectief van rechthebbenden en gebruikers bijvoorbeeld aan rechterlijke uitspraken, wijzigingen in wet- en regelgeving en beleidsinitiatieven.

In 2024 zullen ook ambtenaren van de Ministeries van OCW en EZ tweemaal per jaar deelnemen aan dit informele Kwartaaloverleg. Aanspreekpunt voor het CvTA blijft vanzelfsprekend het Ministerie van Justitie en Veiligheid. De Kwartaaloverleggen zijn in de CvTA Jaarkalender opgenomen, die behoort bij het Relatiestatuuut.

WETENSCHAP

Het CvTA betreft hoogleraar dr. mr. S.J. van Gompel (VU) als adviseur bij toezichtsvraagstukken en ontwikkelingen in het auteursrecht. Het CvTA maakt indien nodig ook gebruik van de diensten van de Landsadvocaat en/of andere juridische, bestuurlijke en financiële adviseurs op verschillende terreinen.

COLLEGA-TOEZICHTHOUDERS

Het CvTA investeert in 2024 verder in contacten met collega-toezichthouders in Nederland en in Europa (o.a. voor lessons learned en best practices).

Het CvTA is in 2023 toegetreden tot het Markttoezichthoudersberaad, waarvan inmiddels negen markttoezichthouders deel uitmaken. Binnen dit beraad vindt tweemaandelijks overleg plaats op ambtelijk niveau, twee keer per jaar ook op bestuurlijk niveau en een gezamenlijke conferentie. Het netwerk wordt daarnaast ook ingezet voor netwerkvragen en biedt een laagdrempelige mogelijkheid tot het delen van best practices. Zo heeft de senior strategie specialist van de AFM recentelijk het CvTA op inspirerende wijze meegenomen in het leerproces van de AFM aangaande de introductie van risicogericht toezicht. En werd er verrijkend met DNB gesproken over de ervaringen met de bestuurderstoetsingen. Het CvTA brengt in deze gesprekken het perspectief mee van een toezichthouder die redelijk dicht op de organisaties onder het toezicht is gepositioneerd en in sommige gevallen ook over toezichtinstrumenten beschikt waarin door andere toezichthouders toegevoegde waarde wordt gezien. Als voorbeeld kan hier het toezeggingsbesluit worden genoemd.

Op initiatief van het Ministerie voert het CvTA ook waardevolle gesprekken met BFT (Bureau Financieel Toezicht). BFT kent een iets grotere organisatie omvang en het toezicht van BFT heeft een andere achtergrond en doel; evengoed verkent ook BFT de wijze van de uitoefening van het toezicht. Het kennis kunnen nemen van de door BFT gemaakt keuzes in beleid en organisatie en de nagestreefde organische ontwikkeling daarbij zijn voor het CvTA zeer waardevol. Dergelijk gesprekken wil het CvTA ook in 2024 blijven voeren met collega-toezichthouders.

OVERIG

Het CvTA participeert in belangenverenigingen – vanuit uitvoerings- en toezichtsperspectief – Klein Lef en Vide en in het landelijk Netwerk Publieke Dienstverleners. Het CvTA geeft daarmee ook gehoor aan de oproep van de nieuwe voorzitter van Vide (begin 2022) tot meer samenwerking tussen toezichthouders en het meer naar buiten treden over de waarde van het publieke/externe toezicht. Het CvTA neemt daarnaast ook deel aan activiteiten van bijvoorbeeld de Vereniging van Auteursrecht en volgt de nieuwsberichten op het IE Forum.

Goede gesprek over governance

EVALUATIE INTERN TOEZICHT MET ZIJLSTRA CENTRUM

Aan governance aspecten is door het CvTA en de organisaties al de nodige aandacht besteed. In 2020/2021 is op verzoek van het CvTA een zelfevaluatie op het interne toezicht uitgevoerd. Aanleiding was de wijziging van de Wet Toezicht 2016, waardoor veel cbo's hun governance hebben moeten aanpassen.

ROLDUIDELIJKHEID PUBLIEK TOEZICHT TEN OPZICHTE VAN HET INTERN TOEZICHT

Uit het Zijlstra rapport kwam ook naar voren dat het van belang is dat het CvTA duidelijk is over zijn rol als externe publieke toezichthouder.

In de gesprekscyclus van 2022 is daarover nader met de organisaties gesproken; het was een aandachtspunt bij het innemen van een standpunt over het keurmerk van VOI©E (in 2022) en kwam ook aan de orde in de CvTA conferentie "Kracht en tegenkracht" van juni van dit jaar.

Binnen de sector wordt wel aangegeven dat het CvTA in haar toezicht meer zou kunnen overlaten aan het interne toezicht. Het CvTA ziet zeker de meerwaarde van een goede samenwerking met interne toezichtsorganen. Onder andere in situaties van verscherpt toezicht heeft deze samenwerking haar toegevoegde waarde bewezen. Tegelijkertijd kan het interne toezicht, het publieke toezicht niet vervangen en zijn de publieke taken van het CvTA vanuit de Wet Toezicht te zien als nevenschikkend aan het interne toezicht. Ook in de informatievoorziening zijn er onderdelen waar kan worden samengewerkt. Op sommige onderdelen kan dit echter ook niet. Het CvTA zal hieraan

in zijn herijkte toezichtsvisie aandacht besteden. Het CvTA wil in 2024 daarover met het interne toezicht ook een (vorm van een) dialoogtafel organiseren.

CVTA CONFERENTIE 2023 “KRACHT EN TEGENKRACHT”

Uit deze onder leiding van Marilieke Engbers gehouden conferentie komt naar voren dat het goede gesprek voeren binnen het systeem van de governance (Wetgever/Ministerie, Externe/ Interne toezichthouders, Raden van Bestuur en de medewerkers van de organisaties) continue aandacht behoeft. Het CvTA wil daarvoor in 2024 ook voldoende tijd vrijmaken.

WBTR

Met de inwerkingtreding van de Wet bestuur en toezicht rechtspersonen WBTR (2021) moet er ook bij verenigingen en stichtingen (o.m.) een goede tegenstrijdig belangregeling zijn. Het CvTA dient op grond van de Wet toezicht erop toe te zien dat bij alle organisaties onder het toezicht daartoe procedures zijn. In 2024 verwacht het CvTA dit meer aandacht te zullen geven.

VERTEGENWOORDIGING RECHTHEBBENDEN IN HET TOEZICHT EN ZITTINGSTERMIJNEN

Het CvTA ziet in 2024 een tweetal belangrijke aandachtspunten inzake de governance die te maken hebben met de omstandigheid dat rechthebbenden op grond van de Europese richtlijn in de organisaties billijk en evenredig vertegenwoordigd dienen te zijn in het orgaan dat de interne toezichtfunctie uitoefent.

Bij sommige organisaties is daarbij gekozen voor een toezichthoudend bestuur daar waar andere organisaties kiezen voor het Raad van Toezicht-model. Het College is van mening dat in beginsel ieder model kan werken en dat ieder model kan disfunctioneren. De praktijk is daarbij dus leidend.

Sommige organisaties voeren thans een evaluatie van de governance uit nu het model van een toezichthoudend bestuur in de praktijk soms tot uitvoeringsproblemen leidt. De scheiding tussen uitvoering, bestuur en toezicht verdient nadere aandacht (ook vanuit het WNT-perspectief). Het College zal in 2024 specifieke aandacht besteden aan die organisaties waar dit tot uitvoeringsproblemen leidt.

Aandachtspunt daarbij is dat dezelfde personen in sommige gevallen bestuurlijke rollen vervullen bij meerdere cbo's, waarbij er naast mogelijke belangentegenstellingen of de schijn daarvan, tevens sprake kan zijn van lange zittingstermijnen. Het College ziet dit onder verwijzing naar wat gebruikelijk is binnen “good governance” en relevante wet- en regelgeving graag anders en is hierover in gesprek met de betreffende organisaties.

GOVERNANCE CODE VOI©E

De sector kent een eigen governance code, de code van VOI©E. Deze zal naar verwachting binnen afzienbare tijd worden geëvalueerd. Het CvTA zal daar zijn bijdrage aan leveren. Daartoe zal mede op initiatief van VOI©E in 2024 een gesprek worden georganiseerd met een afvaardiging van het bestuur van VOI©E en het College.

BESTUURDERSTOETS

De Bestuurderstoets is per 1 juli 2022 in werking getreden en is van toepassing op organisaties met een omvang van meer dan 50 miljoen euro. Voor de uitvoering van de Bestuurderstoets ligt er een actieve rol voor het CvTA. In 2023 is een zestal bestuurderstoetsen uitgevoerd.

Een belangrijk aandachtspunt voor het CvTA is dat de organisaties onder het toezicht bij een benoeming van een bestuurder ook intern een zorgvuldig selectieproces doorlopen, met een toepasselijke profielschets ten opzichte van de strategie van de organisatie en oog voor het collectief (de collectieve samenstelling) van de Raad van Bestuur of de Raad van Toezicht. Zonder een dergelijke procedure kan het zijn dat het CvTA genoodzaakt is de betreffende bestuurder niet zonder twijfel geschikt te achten, zonder dat dit betekent dat de betreffende bestuurder op zichzelf geen goede bestuurder zou zijn.

Samen met de betreffende organisaties zal de uitvoering van de bestuurderstoets in 2024 worden geëvalueerd waarbij dit aspect ook zal worden meegenomen.

Maatwerk

Het CvTA wil, waar dat mogelijk is, maatwerk toepassen binnen zijn dienstverlening. Het CvTA is zich ervan bewust dat maatwerk ook vanuit maatschappelijk oogpunt de wenselijke route is.

Ad 2. Borging belangen rechthebbenden en betalingsplichtigen

- **Wettelijke taak CvTA en stem rechthebbenden en gebruikers**
- **Signalen en klachten: inzicht in klachten**
- **Begrijpelijkheid interne reglementen**

WETTELIJKE TAAK CVTA: BETREKKEN STEM VAN DE RECHTHEBBENDEN EN BETALINGSPLICHTIGEN

Het CvTA heeft op grond van artikel 2 Wet Toezicht de taak om toe te zien op de inning en verdeling van rechteninkomsten door cbo's en door obo's. En het College ziet erop toe dat de organisaties zijn toegerust om hun taken naar behoren uit te oefenen en daarbij voldoende rekening houden met de belangen van betalingsplichtigen. Het is dus zaak om de belangen van rechthebbenden én betalingsplichtigen steeds bij de uitvoering van het toezicht mee te wegen.

Rechthebbenden voelen zich soms onder druk gezet door betalingsplichtigen, maar het College verneemt ook van betalingsplichtigen dat zij soms een machtspositie bij de organisaties onder het toezicht ervaren. Waar de organisaties soms aangeven minder publiek extern toezicht te wensen, geven betalingsplichtigen juist aan liever meer toezicht te zien. Het College ervaart niet altijd een erg actieve inbreng en/of respons vanuit de rechthebbenden binnen de sector collectief beheer. Het CvTA bezoekt regelmatig algemene leden/aangeslotenen vergaderingen die – ook bij duizenden leden van de betreffende organisaties – slechts door een relatief beperkt aantal leden/aangeslotenen wordt bezocht.

Het College wil bezien, in overleg en in samenwerking met betrokken organisaties, op welke wijze hij de stem van de rechthebbenden en van de betalingsplichtigen meer bij zijn toezicht kan betrekken en daarover ook verantwoording kan afleggen.

Het College onderzoekt daarbij onder meer of hij het instrument van een enquête daartoe kan inzetten zoals ook andere toezichthouders doen.

SIGNALLEN EN KLACHTEN: INZICHT IN KLACHTEN BIJ DE ORGANISATIES

Bij het CvTA kunnen signalen en klachten worden ingediend waarbij het CvTA beziet of hij tot handhaving dient over te gaan. Het CvTA is echter geen klachtorgaan. Het CvTA beschikt wel over een klachtenprocedure die ziet op zijn eigen optreden.

De organisaties beschikken over interne klachtenprocedures en rapporteren aan het CvTA hoeveel klachten er jaarlijks binnen komen. Het CvTA heeft bij zijn huidige toezicht geen zicht op de inhoudelijkheid van de klachten en of deze bij de organisaties tot voldoende verbetermaatregelen leiden. Voor 2024 ambieert het CvTA daarin meer inzicht te verkrijgen.

BEGRIJPelijkheid (INTERNE) REGLEMENTEN

Uit hoofde van het preventieve toezicht dat het College uitoefent, dienen de organisaties onder het toezicht op grond van artikel 3 en 5 Wet toezicht bepaalde zaken en besluiten aan het College voor te leggen en krijgt het College ook wijzigingen in onder andere interne reglementen, zoals repartitiereglementen, algemene voorwaarden, statuten en bestuurs- en directiereglementen, ter goedkeuring voorgelegd.

De kwaliteit van de voorgelegde documentatie verschilt van dossier tot dossier. In algemene zin kan worden opgemerkt dat de leesbaarheid en begrijpelijkheid - de toegankelijkheid - van die reglementen nadere aandacht verdient. Het College beziet op welke wijze hij dat kan doen in 2024. Het is daarbij niet de taak en verantwoordelijkheid van het College om het werk voor de organisaties te doen. Wel om deze organisaties daarop aan te spreken.

Daarbij bestaat ook de complexiteit dat het College vanzelfsprekend niet over de uitleg van het materiele auteursrecht gaat, maar daar in de praktijk wel expertise over dient te beschikken. Binnen de sector collectief beheer is sprake van vaak complexe zaken en historische gegroeide praktijken die zich echter wel met de juridische werkelijkheid dienen te verhouden. Nog daargelaten de impact die ontwikkelingen in de (nationale en Europese) jurisprudentie kunnen hebben en de onzekerheden die dat met zich meebrengt.

Ad. 3 Internationale en Europese samenwerking

- **Het contact onderhouden met Europese toezichthouders en hen bevragen op praktische toepassing van Europese wet- en regelgeving, uitspraken van het Europese Hof van Justitie en best practices en lessons learned, e.e.a. mede ter bevordering van een gelijk speelveld**

Het CvTA investeert doelbewust in een persoonlijk netwerk met Europese collega-toezichthouders om zijn positie als nationale toezichthouder te versterken. Uitspraken van het Europese Hof, maar ook de nationale rechter, waar steeds interpretatiekwesaties opkomen, nopen daartoe. Maar ook wordt het CvTA door de organisaties onder het toezicht erop gewezen dat dit van belang is in verband met de internationale concurrentiepositie en een gelijk Europees speelveld. Het delen van best practices is dus van belang.

Het intensiveren van de contacten met onze Europese zusterorganisaties vergt tijd en duurt daardoor langer dan was ingeschat. Het landschap is divers en vraagt om een open dialoog die op kennismaking en uitwisseling is gericht. Op dit moment zijn er contacten gelegd met België, Duitsland, Griekenland, Zweden en Finland. Van de andere benaderde Europese toezichthouders is geen reactie ontvangen.

In het najaar van 2023 heeft een informeel gesprek plaatsgevonden met de vertegenwoordigers van de copyright unit bij de Europese Commissie. Het CvTA zet erop in een dergelijk gesprek jaarlijks te laten plaatsvinden. Aangegeven wordt dat er voorlopig geen wijzigingen in Europese

wet- en regelgeving te verwachten zijn aangaande het collectief beheer nu e.e.a. goed verloopt. Wel is er aandacht voor de wettelijke monopoliepositie (en/of wettelijke aanwijzing) van enkele organisaties in sommige landen ten opzichte van feitelijke monopolies die zich eveneens voordoen. Daarnaast wordt bezien of, en zo ja op welke wijze, de RAAP-PPI jurisprudentie (makers buiten de EER-ruimte hebben eveneens recht op een billijke vergoeding) kan worden gerepareerd.

Op verzoek van het CvTA zullen de vertegenwoordigers van de EC nog bezien of er aanleiding is om een bijeenkomst te organiseren met Europese toezichthouders. Het CvTA heeft zelf de intentie om met de geïnteresseerde zusterorganisaties een- of tweemaal per jaar een overleg te organiseren.

Ad 4. Sector gerelateerde technologische ontwikkelingen

- **Gevolgen voor collectief beheer en toezicht CvTA**
- **Investeren in kennis en know how ten behoeve van het zijn van een goede gesprekspartner**

De technologische ontwikkelingen binnen het werkveld van de organisaties onder het toezicht volgen elkaar in rap tempo op. Dan gaat het bijvoorbeeld om de online exploitatie van auteursrechtelijk beschermd werk via de streaming diensten voor muziek en beeld (Video On Demand), het meer en meer digitaal beschikbaar komen van gebruiksgegevens en ook om nieuw ontwikkelde e-dragers van auteursrechtelijk beschermd werk. In 2023 hebben we daarnaast kunnen zien dat de ontwikkeling van AI in een stroomversnelling is geraakt.

Deze nieuwe ontwikkelingen hebben gevolgen voor het collectief beheer en de organisaties. Daarnaast hebben zij ook impact op de wet- en regelgeving en het toezicht door het CvTA. Het CvTA wil hierin een goede gesprekspartner blijven voor de organisaties onder het toezicht en waar nodig deze ontwikkelingen ook onder de aandacht kunnen brengen bij overheidsorganisaties en relevante maatschappelijke partners.

Het CvTA trekt onder meer samen op met het Ministerie van Justitie en Veiligheid om elkaar zodoende bij deze en dergelijke ontwikkelingen zo goed mogelijk mee te nemen/te informeren.

De organisatie

Ontwikkelingen

Het CvTA heeft in 2023 verder gewerkt aan optimaliseren van zijn organisatie. Het CvTA dient enerzijds goed werkgeverschap en anderzijds de uitvoering van zijn publieke taak te borgen. Binnen de huidige begroting levert dit een spanningsveld op. Doelmatigheid en doeltreffendheid zijn belangrijke uitgangspunten maar mensgericht werkgeverschap en mensgerichte dienstverlening evenzeer.

Het (deels) toekennen van de claims door het Ministerie voor de CvTA begroting 2023 en 2024, waarvoor het CvTA het Ministerie zeer erkentelijk is, maken dat het CvTA verwacht in 2024 een verdere stap te kunnen zetten. Het CvTA wordt in de gelegenheid gesteld zijn financiële en beleidsmatige deskundigheid op peil te brengen en kan ook de extra werkzaamheden door nieuwe organisaties onder zijn toezicht (deels) adresseren. Het CvTA wil daarbij graag de ambitie uitspreken dat hij er door de investering die in 2024 zal worden gedaan er ook in slaagt om ook de doorlooptijd van zijn toezichtsdossiers te verkorten. Daar is wel voor nodig dat er met de organisaties onder zijn toezicht een toereikende informatie-uitwisseling kan plaatsvinden. Het CvTA dient daarin vanzelfsprekend ook duidelijk aan te geven wat hij van de organisaties op dat vlak verwacht. Het CvTA neemt dit mee bij de herijking van zijn toezichtsbeleid.

De analyse van (continuïteits-)risico's bij het CvTA als kleinere organisatie die verder wil professionaliseren, laat zien dat juist nu verder moet worden geïnvesteerd in zijn beleid en zijn organisatie om steviger (flexibel en wendbaar) te kunnen staan. Het CvTA is daarbij door zijn collega-toezichthouders op het hart gedrukt voor zijn beleidsherziening de tijd te nemen en niet over één nacht ijs te gaan. Het CvTA verwacht dat zijn herijkte beleid vervolgens ook een impuls zal geven aan de verdere inrichting van zijn organisatie.

Daarbij is vanzelfsprekend wel van belang dat de nu incidenteel toegekende begroting voor 2024 ook structureel wordt. Hierover zal het CvTA in 2024 nog verder het gesprek voeren.

Wendbaar organiseren en personeelsbeleid

Vanuit de visie "Wendbaar organiseren" van het Ministerie heeft het CvTA in eerdere jaren een vertaalslag gemaakt op het gebied van P&O. Het CvTA kent een personeelscyclus met structureel voortgangsgesprekken en beoordelingsgesprekken. In deze gesprekken worden afspraken gemaakt over doelen en resultaten maar ook over individuele opleiding, training en scholing. Daarnaast vindt ook intervisie tussen Staf en College plaats. Het College houdt jaarlijks een zelfevaluatie van zijn functioneren.

Verder wordt ingezet op een intern onderwijsprogramma.

Het CvTA moet verschillende kennis- en aandachtsgebieden beheersen en zet daartoe multidisciplinaire werkvormen in en betreft waar nodig externe adviseurs bij zijn werkzaamheden.

Toegewerkt wordt naar een bezetting van het CvTA waarin de benodigde expertise geborgd is. Het CvTA zal met het incidenteel toegekende budget in 2024 investeren in het op peil houden en verhogen van de financiële-, juridische en beleidsmatige deskundigheid.

Krapte op de arbeidsmarkt

Van zowel de Collegeleden als de medewerkers bij het CvTA wordt veelzijdigheid gevraagd maar ook specialistische kennis. Die combinatie maakt dat werving van nieuwe collega's soms lastig is. Het CvTA is ook om die reden gebaat bij medewerkers, die bereid zijn om te investeren in de kennis die nodig is en die gedurende een langere periode betrokken willen zijn bij het toezicht in de sector collectief beheer. Door de veelzijdige inzet en verantwoordelijkheid van medewerkers bij het CvTA is het CvTA ervan overtuigd dat dat geen afbreuk doet aan het arbeidsmarktperspectief van de medewerkers.

Het CvTA zet doorgaans zijn werving via meerdere kanalen uit, waarbij de J&V Klussenbank eind 2022 tot een succesvolle match leidde. Het CvTA werkt ook met Werken bij de Overheid, Legal People en Young Capital. In Klein Lef verband is bovendien een succesvol HR-initiatief gestart.

Evengoed zijn er soms ook noodverbanden noodzakelijk. Bijvoorbeeld via een helpdesk constructie met Pels Rijcken.

Werken bij een kleinere organisatie als het CvTA heeft, zoals bij elke werkgever, voor- en nadelen. Het werk is inhoudelijk interessant in een plezierige omgeving in hartje Amsterdam. Op het kantoor zijn alle faciliteiten aanwezig nadat dit jaar een kleine herinrichting heeft plaatsgevonden. Voor alle collega's wordt een grote mate van verantwoordelijkheid nagestreefd voor het eindresultaat. Daarnaast hebben zij inspraak en invloed bij de keuzes die worden gemaakt voor beleid en organisatie. Aandachtspunt blijft de werkdruk, die niet verder kan worden opgerekt. Extra capaciteit om zowel een goed werkgever alsook een goede publieke dienstverlener te zijn, is derhalve noodzakelijk. Voldoende werkplezier is belangrijk.

Het CvTA hanteert bij zijn arbeidsvoorwaarden zoveel mogelijk de CAO Rijk. Op dat vlak dient het CvTA zijn wervingskracht steeds zorgvuldig tegen het licht te houden en daarin naar zijn medewerkers ook enige flexibiliteit te tonen. Het kunnen aanbieden van een ABP pensioen is in dit verband een belangrijke stap vooruit. Het ABP heeft aangegeven dat de medewerkers van het CvTA welkom zijn. Het CvTA streeft ernaar om dit per 1 januari 2024 doorgang te laten vinden.

Het CvTA heeft er vertrouwen in dat hij de juiste weg is ingeslagen met de herijking van zijn beleid. Deze herijking zal met de tijd ook impact kunnen hebben op de verdere inrichting van zijn organisatie.

Samenwerking in de bestuurlijke driehoek JenV

Het CvTA hecht aan de goede samenwerking in de bestuurlijke driehoek binnen het Ministerie van Justitie en Veiligheid. Een goede wisselwerking tussen beleid en uitvoering is van groot belang. Bij de gewenste versterking van het vertrouwen van de burger in de overheid moeten onderling vertrouwen en transparantie leidende uitgangspunten zijn. De overleggen verlopen op plezierige wijze en kunnen over en weer verrijken. Het CvTA wil ervoor waken dat de samenwerking een te groot deel van zijn tijd vraagt. De jaarlijkse begrotings- en verantwoordingscyclus vraagt de nodige inzet aan capaciteit, zowel voor de ambtenaren van het Ministerie als voor de medewerkers van het CvTA.

Het CvTA heeft het Ministerie verzocht om de voor- en nadelen in kaart te brengen wanneer het CvTA toegevoegd zou worden aan een cluster binnen het Ministerie waar ook andere toezichthouders zijn “opgehangen”. Deze gedachte komt voort uit de wens tot een meer beleidsmatig gedreven gesprek over wat de ZBO het CvTA nodig heeft om een toezichthouder te zijn die maatschappelijke meerwaarde levert zonder dat dit direct op de begroting van DWJZ “drukt”. Het CvTA behoudt nadrukkelijk graag de goede contacten met het cluster DWJZ omdat het ook van belang is om vanuit wetgevingsperspectief naar de sector collectief beheer te kijken. In 2024 dient samen met het Ministerie nader te worden gezien of e.e.a. meerwaarde kan bieden.

Het CvTA waardeert de inzet en betrokkenheid binnen de driehoek waar het gaat om het goede gesprek over de structurele versterking van de organisatie CvTA vanuit een tweeledig perspectief, het zijn van een goede werkgever enerzijds en een goede borging van de publieke taakverlening anderzijds.

Stand van de uitvoering

Het CvTA heeft in het licht van de rapporten inzake de Kinderopvangtoeslagaffaire en Werken aan de Uitvoering, in 2023 voor de eerste maal een stand van de uitvoering opgeleverd. Het CvTA participeert daartoe in een kennisgroep van het Ministerie van Justitie en Veiligheid en verwacht dat hij in opvolgende jaren een meer gerichte stand van de uitvoering zal kunnen opleveren waarbij hij ook aan zijn opdrachtgever en de wetgever zal kunnen laten weten wat knelt of aanpassing behoeft.

Thema's waar het CvTA thans naar kijkt zijn: governance (meer in het bijzonder de verschillende vormen waarop de toezichtsfunctie binnen de cbo's is georganiseerd en het ontbreken van specifieke governance normen in de Wet Toezicht), de bestuurderstoets en het toezicht door het CvTA op de Wet Normering Topinkomens. Het CvTA constateert daarnaast dat er veel en in een rap tempo ontwikkelingen zijn op het internationale speelveld en de technologie die de taak van de cbo's en uiteindelijk dus ook de toezichthouder raken. Het is voor het CvTA een uitdaging om deze ontwikkelingen te volgen en te vertalen naar de toezichtspraktijk. Tenslotte vraagt mogelijk ook de

positie van gebruikers om een herbezinning. Het CvTA zal graag uitvoering geven aan uw uitnodiging om het instrument van de Stand van de Uitvoering ook in 2024 te benutten.

(Verdere) aandachtspunten Jaaraanschrijving en Jaarplan 2024

Het CvTA besteedt mede gelet op de Jaaraanschrijving 2024 extra aandacht aan de onderstaande thema's.

1. Risico's en risicomanagement

Het CvTA heeft (vanuit een meerjarig perspectief) de volgende risico's geïdentificeerd die een goede uitvoering van dit jaarplan kunnen verhinderen. Hierbij is per risico aangegeven welke beheersmaatregelen worden genomen om deze risico's te mitigeren.

NR	RISICO	BEHEERSMAATREGEL
1	Omvang en begroting CvTA kunnen continuïteit, kwaliteit en verdere professionalisering/ontwikkeling in de weg zitten. Er bestaat een spanningsveld tussen de uitvoering van de wettelijke taken enerzijds en de toenemende werkzaamheden als gevolg van nieuwe cbo's die toetreden, problemen binnen cbo's die om extra inzet van het CvTA vragen en de verdere ontwikkeling van de eigen organisatie en de verdere professionalisering van het toezicht anderzijds. Goed werkgeverschap en goede publieke taakuitoefening zijn key voor het CvTA.	Haalbare doelen en scherpe keuzes maken inclusief focus. Wanneer extra inzet of versnelling nodig is/gevraagd wordt dan dient daar extra budget voor gevraagd en beschikbaar gesteld te worden. Dit geldt ook voor organisatiedoelen en doelstellingen ten aanzien van het toezicht.
2	Afhankelijkheid van sleutelfiguren binnen de CvTA organisatie/Krapte op de arbeidsmarkt. Risico van ziekteverzuim of (voortijdig) vertrek van medewerkers in combinatie met moeilijk vervulbare vacatures door de gevraagde specialistische kennis en een krapte op de arbeidsmarkt.	Werken in teams, kennismanagement en kennisdelen. Gebruik maken van tijdelijke detachering of interim financieel specialisten en juristen. De daarmee gepaard gaande extra kosten en budgetoverschrijding zullen geaccepteerd moeten worden om wille van het waarborgen van de continuïteit en kwaliteit van het toezicht.
3	Onvoorziene omstandigheden , zoals grote rechtszaken, crisis bij een cbo, groot aantal WOO of handhavingsverzoeken (en/of maatschappelijke omstandigheden) kunnen een adequate uitoefening van het toezicht en een	Permanente monitoring van de werkvoorraad en tijdige signalering en tijdig interveniëren om escalaties te voorkomen. Daar waar mogelijk dienen onvoorziene omstandigheden en

NR	RISICO	BEHEERSMAATREGEL
	tijdig realiseren van de geformuleerde doelstellingen, in gevaar brengen.	daaruit voortvloeiende kosten gedekt te worden uit reserves en in geval van uitputting van de reserves op andere begrotingsposten. Mocht dit niet voldoende zijn dan dient incidenteel extra budget gevraagd en beschikbaar gesteld te worden door het Ministerie van Justitie en Veiligheid.
4	Tekortkomingen in de besluitvorming van het College	Juridische en beleidsmatige functie is binnen het CvTA verder versterkt door zowel het aantrekken van eigen personeel als de beschikbaarheid en inhuur van externen. Daarnaast zijn de interne kwaliteitsprocedures aangescherpt, is er meer aandacht voor opleiding en ontwikkeling, wordt er gebruik gemaakt van databanken met literatuur en jurisprudentie en besluitvorming en is er actieve inbreng van Collegeleden. Investering in netwerk binnen- en buitenlandse toezichthouders. Verdere interne capaciteitsuitbreiding blijft echter wenselijk.
5	Wetswijzigingen/jurisprudentie/(implementatie van) nieuw beleid/rechterlijke toetsing die de taakuitoefening van het CvTA beïnvloeden.	(Tijdige) participatie bij consultatietrajecten en uitvoeringstoetsen. Betrekken van stakeholders en inzet van externe adviseurs en expertise waar nodig. Investering in relevant nationaal en internationaal netwerk.

NR	RISICO	BEHEERSMAATREGEL
		Bijhouden van literatuur en goede communicatie.
6	Complexe (Europese/internationale) juridische/politieke dynamieken en vraagstukken. Dit soort vraagstukken - denk aan Atres Media en Raap-PPI - kunnen een grote impact hebben op het toezichtdomein. Het geven van sturing en richting kost dan veel tijd.	Betrokkenheid van externe adviseurs. Verder uitbouwen eigen deskundigheid. (Financiële en inhoudelijke) ondersteuning Ministerie indien nodig.
7	Doelmatigheid en doeltreffendheid van het Toezicht. Wat is goed toezicht en wanneer is het effectief? Wordt de maatschappij er beter van?	5-jaarlijkse wettelijke evaluatie, dialoog met de sector en andere stakeholders, investeren in netwerk van toezichthouders. Onderzoek naar toepassen van risicogericht toezicht en administratieve lastenverlichting. Inzet op uitvoering en het opdoen van ervaring.
8	Bestuurdersaansprakelijkheid van het CvTA, tevens in de hoedanigheid van bestuur van de Beheersstichting CvTA	CvTA is als ZBO-onderdeel van de rechtspersoonlijkheid van de Staat. In de hoedanigheid van bestuur van de Stichting is een bestuursaansprakelijkheid verzekering afgesloten.
9	Reputatie en gezag CvTA komen onder druk te staan.	Het CvTA kan door consistent, voorspelbaar en doortastend zijn toezichtstaken uit te oefenen, inclusief het inzetten van handhavingsmaatregelen waar nodig is, reputatie en gezag verder doen groeien. Daarnaast biedt de nieuwe Wet toezicht extra toezichtinstrumenten.
10	Onafhankelijkheid CvTA/Bijdrage sector aan kosten van het toezicht beïnvloeden draagvlak	Investering in transparantie en verantwoording, dialoog en afstemming

NR	RISICO	BEHEERSMAATREGEL
	sector. Het CvTA dient onafhankelijkheid te betrachten.	met de sector als collectief (VOI©E) en de individuele organisaties. Goede afspraken met het Ministerie in het relatiestatuu. Verder onderzoek naar ophanging bij een ander J&V cluster.
11	Samenwerkingsdoelstelling met collega toezichthouders in binnen- en buitenland is ook van externe factoren afhankelijk.	Investering in dialoog en persoonlijke betrokkenheid bij relaties met collega toezichthouders in binnen- en buitenland. Goede communicatie en het zo optimaal mogelijk gebruik maken van digitale communicatiemiddelen.
12	Datakwaliteit, dataprotectie en cyberweerbaarheid	Het CvTA heeft een beperkt informatiesysteem en huurt deskundigen in om hem bij te staan waar het gaat om kwaliteit, protectie en weerbaarheid. Het CvTA neemt tevens deel aan kennis- en informatiegroepen. Voor de informatiebeveiliging is een externe Chief Security Officer (CISO) aangesteld die het beveiligingsprotocol en het informatiesysteem op veiligheid monitort conform de BIO (Baseline Informatiebeveiliging Overheid), met gebruikmaking van het Information Security Management System (ISMS) waar ook in 2024 verder aan wordt gewerkt. Het Privacy regime wordt gemonitord door een extern aangetrokken Functionaris voor de Gegevensbescherming, die gevraagd en ongevraagd het bestuur van advies kan voorzien. Zo heeft deze functionaris in 2023 ook het proces en de gegevensverwerking van de uitgevoerde

NR	RISICO	BEHEERSMAATREGEL
		bestuurderstoetsen beoordeeld. Het CvTA is aangesloten bij de relevante J&V en Klein Lef werkgroepen in dit verband.
13	Innovatiekracht	Zie onder 1. Daarnaast heeft het CvTA veel geïnvesteerd in samenwerking met andere toezichthouders, zowel nationaal als internationaal. Dit stelt het CvTA in staat om snel kennis te nemen van innovaties in het toezicht en deze te implementeren in haar eigen organisatie.
14	Integriteit	<p>Het College heeft een eigen gedragscode. Het onderwerp staat op de agenda en is onderwerp van gesprek.</p> <p>Het CvTA heeft een vertrouwenspersoon bij het Ministerie in geval van mogelijke signalen of zorgen.</p> <p>E.e.a. maakt onderdeel uit van de werving en selectieprocedure. Van nieuwe medewerkers wordt een VOG verlangd.</p> <p>Bij het toezicht door het CvTA speelt integriteit ook een rol. Daarnaast kan de nieuwe bestuurderstoets voor de grote cbo's daar zinvol aan bijdragen, waar tevens een voorbeeldwerking vanuit kan gaan richting de kleinere cbo's.</p>

2. Huisvesting en duurzaamheid

Het CvTA heeft voor zijn huurpand een zorgvuldig rijksoverheidstraject doorlopen. Daarover is in 2020 ook een adviesrapport opgesteld dat het CvTA in uitvoering heeft gebracht. De CvTA huisvesting bevindt zich op de 2^e etage van de Armeens Apostolische kerk in Amsterdam. Het kantoor dient als werk -en ontmoetingsplek, heeft inmiddels een negental flexibele werkplekken waarbij uitbreiding mogelijk is. En dient daarnaast als ontvangst voor besprekingen met de organisaties onder het toezicht, externe partijen en voor Collegevergaderingen. Het CvTA volgt het thuiswerkbeleid van de Rijksoverheid. Het thuiswerkbeleid wordt goed nageleefd.

In het pand aan de Krom Boomssloot in Amsterdam heeft het CvTA een aantal energiebesparende maatregelen genomen. Daarnaast voldoet de externe schoonmaakdienst aan de gestelde duurzaamheidseisen. Ten slotte heeft het CvTA, in beperkte mate, deelgenomen aan de inventarisatie t.b.v. “Verduurzaming Ministerie van Justitie en Veiligheid”. Het thema duurzaamheid wordt jaarlijks geagendeerd om te bezien of verdere maatregelen nodig en mogelijk zijn. Het CvTA zet het gesprek verder voort over maatschappelijk verantwoord ondernemen. Voor 2024 voorziet het CvTA een bijdrage te leveren aan de energiebesparingsdoelstellingen van de overheid.

3. Toekomstvast informatievoorziening en cyberweerbaarheid

De werkprocessen bij het CvTA zijn grotendeels digitaal ondersteund en data gedreven, waardoor het essentieel is dat de informatievoorziening up to date en toekomstbestendig is.

Informatievoorziening moet wendbaar zijn om in te kunnen spelen op verandering van de maatschappelijke opgave, beleid, wet- en regelgeving, kaders, cyberdreigingen en nieuwe technologie. Het CvTA heeft gezien zijn aard en omvang een beperkt informatiesysteem.

Voor de informatiebeveiliging is een externe Chief Security Officer (CISO) aangesteld die het beveiligingsprotocol en het informatiesysteem op veiligheid monitort conform de BIO (Baseline Informatiebeveiliging Overheid) met gebruikmaking van het Information Security Management System (ISMS), waar ook in 2024 verder aan wordt gewerkt. Het Privacy regime wordt gemonitord door een extern aangetrokken Functionaris voor de Gegevensbescherming, die gevraagd en ongevraagd het bestuur van advies kan voorzien. Zo heeft deze functionaris in 2023 ook het proces en de gegevensverwerking van de uitgevoerde bestuurderstoetsen beoordeeld. Het CvTA is aangesloten bij de relevante J&V en Klein Lef werkgroepen in dit verband.

In 2022 is ook een project gestart om te werken aan een nieuwe en geactualiseerde website voor het CvTA. Een website die ook zal voldoen aan toegankelijkheidseisen. Naar verwachting is de nieuwe website begin 2024 operationeel.

Financieel, begroting 2024

Ontwerpbegroting 2024

De ontwerpbegroting 2024 inclusief de meerjarenbegroting 2025-2026, ingediend in maart 2023, betreft een raming van de baten en lasten voor 2024 inclusief een vergelijking met de begroting 2023 en met de jaarrekening over het jaar 2022.

Deze begroting 2024, die eerder in de meerjarenbegroting 2023-2025 was opgenomen, is vanwege ontwikkelingen in 2022 in december 2022 gewijzigd. Ontwikkelingen die tot deze wijziging noopten betroffen onder andere het adresseren van de voor het CvTA geconstateerde kwetsbaarheden ten aanzien van zijn continuïteit zoals hiervoor ook al toegelicht, nieuwe toetreders in de sector collectief beheer en noodzakelijke stappen in het verder vormgeven van de toezichtvisie. Ook de plots sterk genomen inflatie en de daarmee verband houdende cao-ontwikkelingen zijn in deze begroting meegenomen.

In september 2023 heeft het CvTA vervolgens het afwegingsdocument en de her-indiening van de extra claim t.b.v. begroting 2024 bij het Ministerie aangeleverd.

Aanschrijving 2024

Inmiddels heeft het Ministerie via de aanschrijving 2024 van 30 mei jl. laten weten dat de opgegeven post vanwege de extra kosten in verband met inflatie reeds in het budgettair kader van 2024 voor het CvTA is opgenomen (€ 42.699). In de aanschrijving wordt het budgettair kader voor 2024 vermeld van € 1.238.305 (incl. inflatie).

Op 2 november 2023 informeerde het Ministerie het CvTA dat in de bestuursraad (BBR) van 13 oktober 2023 € 205.000 incidenteel extra aan het CvTA voor 2024 is toegekend, specifiek voor de verbreding van de beleidsmatige en financiële deskundigheid ten behoeve van het toezicht en vanwege de uitbreiding van het aantal organisaties dat onder het toezicht van het CvTA is komen te vallen. Dit onder het voorbehoud van goedkeuring van het jaarplan 2024.

Op 5 december 2023 liet het Ministerie het CvTA weten dat voor 2024 € 1.517.000 budget beschikbaar is. Hiervan is € 1.312.000 structureel en € 205.000 incidenteel.

Het CvTA is het Ministerie van Justitie en Veiligheid zeer erkentelijk dat juist in deze tijd mee wordt geïnvesteerd in het CvTA om weer stevig te kunnen staan. Het CvTA dient te investeren in goed werkgeverschap en de goede publieke taakuitoefening en het wordt bijzonder op prijs gesteld dat het CvTA daarin wordt gehoord. In 2025 zet het CvTA graag het goede gesprek met het Ministerie hierover voort.

De in figuur 1 opgenomen bijdragen bestaan uit de volgende posten in de tabel hieronder:

JAARPLAN 2024

Bijdrage 2024 (december 2023)	
<u>Toekenning structurele bijdragen</u>	
Bijdrage 2024 (maart 2022)	1.195.606
Inflatie	42.699
Budgettair kader (brief 30 mei 2023)	1.238.305
<u>Toekenning structurele bijdragen</u>	
CAO-aanpassingen	36.271
Stijging werkgeverslasten vanwege toetreding ABP pensioenfonds	10.000
Kosten personeels- en pensioenadministratie via derden	16.784
Verzuimverzekering, uitbreiding	13.000
<i>verschil</i>	<i>-2.360</i>
Totaal toekenning structureel	1.312.000
<u>Toekenning incidentele bijdragen</u>	
Verbreding beleidsmatige en financiële deskundigheid t.b.v. toezicht	127.000
Mutaties aantal organisaties	78.000
Totaal toekenning incidenteel	205.000
Totaal bijdrage na BBR 13 oktober 2023	1.517.000

De meerjarenbegroting is in maart 2023 gedeeld met de organisaties onder het toezicht, die daarop input hebben kunnen leveren en is afgestemd met het Ministerie (zie figuur 1 Begroting 2024, begroting 2023 en realisatie 2022).

JAARPLAN 2024

In onderstaand overzicht is in de kolommen A t/m C aangegeven welke wijzigingen in de begroting 2024 zijn doorgevoerd.

- Kolom C “Begroting 2024 herzien met aanvullende middelen en inflatie november 2023” betreft de begroting van dit jaarplan 2024.
- De kolommen D, E en F betreffen de vergelijkende cijfers voor de jaren 2023 en 2022.
- Van 2023 is ook aangegeven welke wijzigingen zijn aangebracht en gehonoreerd, waarbij kolom E de thans geldende begroting voor 2023 betreft.

Figuur 1 Begroting 2024, begroting 2023 en realisatie 2022

	A	B	C	D	E
College van Toezicht	Begroting 2024, maart 2022	Begroting 2024 herzien december 2022	Begroting 2024 toegekend 5 december 2023	Begroting 2023, maart 2022	Begroting 2023 herzien december 2022
TOTAAL BIJDRAGEN	1.195.606	1.195.606	1.517.000	1.192.185	1.332.185
LASTEN					
Personeelskosten College	160.699	167.448	167.448	157.548	164.464
Personeelskosten Staf	679.086	707.607	707.607	665.770	694.999
Verbreding beleidsmatige en financiële deskundigheid t.b.v. toezicht	-	127.400	127.400	-	-
Uitbreiding ondersteuning projecten	-	-	-	-	71.578
Mutaties aantal organisaties	-	78.000	78.000	-	-
Overige personeelskosten	60.243	67.472	67.472	58.774	64.485
Verzuimverzekering uitbreiding	-	13.000	13.000	-	-
Personeelsadministratie	-	4.519	4.519	-	-
HR-advies en bedrijfszorg	-	3.228	3.228	-	-
Stijging werkgeverslasten vanwege pensioen	-	10.000	10.000	-	-
Reis- en verblijfkosten College	7.501	8.401	8.401	7.318	8.029
Reis- en verblijfkosten Staf	16.221	18.167	18.167	15.825	17.363
Totaal personeelskosten	923.749	1.205.242	1.205.242	905.235	1.020.919
Huisvesting	69.888	78.275	78.275	68.184	72.888
Huisvesting aanpassingen kantoor	-	-	-	-	-
Doc. Info voorziening	-	9.038	9.038	-	-
ICT kosten incl. CISO	49.365	55.289	55.289	48.161	51.484
1. Verbinding en samenwerking in de sector collectief beheer	-	-	-	-	-
2. Borging belangen rechthebbenden en betalingsplichtigen	-	-	-	-	-
3. Internationale en Europese samenwerking	-	-	-	10.975	12.042
4. Sector gerelateerde technologische ontwikkelingen	-	-	-	-	-
Evaluatie ZBO	-	-	-	10.000	10.972
Bestuurderstoets	10.547	11.813	11.813	10.290	11.290
Uitvoering van de Woo	PM	PM	PM	PM	PM
Arbeidsvoorwaarden, pensioen	PM	PM	PM	PM	PM
Juridische procedures en advies	82.824	92.763	92.763	80.804	88.657
Accountantskosten	13.664	15.303	15.303	13.664	14.700
Stakeholder Management CvTA	17.000	19.040	19.040	17.000	18.652
Kantoorkosten	28.568	31.997	31.997	27.872	30.580
Totaal overige kosten	271.857	313.518	311.758	286.949	311.265
TOTAAL LASTEN	1.195.606	1.518.760	1.517.000	1.192.185	1.332.185
TEKORT/OVERSCHOT	0	-323.154	0	0	0