

## **Meer informatie en antwoorden op vragen over de beleidsregels geschiktheid en betrouwbaarheidstoets**

### **Waarom**

Cbo's innen vergoedingen voor een groot aantal mensen werkzaam in de creatieve sector en dienen dit geld op een juiste wijze te beheren en uit te keren aan de rechthebbenden. Dit is een grote en belangrijke verantwoordelijkheid. Het doel van de toets is twijfel over de geschiktheid en betrouwbaarheid van degenen die het beleid (mede) bepalen uit te sluiten en draagt bij aan het maatschappelijk vertrouwen in de sector. De wetgever heeft ervoor gekozen om alleen cbo's die boven een drempelbedrag komen onder deze geschiktheid- en betrouwbaarheidstoetsing te laten vallen.<sup>1</sup>

### **Doel van de beleidsregels**

In de beleidsregels wordt een nadere invulling gegeven aan de toets van de geschiktheid- en betrouwbaarheid van personen belast met de dagelijkse leiding en toezichthoudende taken bij cbo's. Zo wordt inzichtelijk en voorspelbaar waar het CvTA bij de toetsing op zal letten en hoe de afweging zal plaats vinden. Daarbij is aansluiting gezocht bij reeds bestaande geschiktheid- en betrouwbaarheidstoetsingen bij financiële dienstverleners en woningcorporaties<sup>2</sup>.

### **Juridische status**

Het betreft beleidsregels zoals bedoeld in de artikelen 4:81-4:84 van de Algemene wet bestuursrecht. In beleid kan niet worden afgeweken van de wettelijke bepalingen. Met beleidsregels wordt invulling gegeven aan de ruimte die de wet aan het bestuursorgaan geeft om een eigen afweging te maken. Anders dan bij wettelijke bepalingen of ministeriële regelingen is het bij beleidsregels mogelijk om snel aanpassingen door te voeren. Zo zal het CvTA na de eerste toetsingen evalueren hoe deze verlopen zijn en kan het direct aanpassingen doorvoeren om mogelijke knelpunten weg te nemen.

---

<sup>1</sup> In de wet is gekozen voor cbo's die meer dan 50 mln. EUR in een (kalender)jaar aan vergoedingen innen.

<sup>2</sup> Door AFM c.q. de Autoriteit woningcorporaties